

Kod Tatakelakuan

Piagam CSR Kumpulan Renesas Electronics

Kumpulan Renesas Electronics akan menyumbang kepada kemajuan masyarakat yang lestari. Sebagai sebuah syarikat, kami akan menjalankan perniagaan yang membantu membina masa depan yang lebih baik bagi masyarakat di seluruh dunia dengan menyediakan produk semikonduktor unggul yang dikuasakan oleh teknologi canggih serta memberikan perkhidmatan pelanggan yang jujur dan ikhlas. Kami berikrar untuk menjalankan perniagaan kami dengan penuh integriti dan mematuhi kehendak undang-undang. Kami akan bekerjasama dengan pihak berkepentingan serta memberikan manfaat kepada mereka berdasarkan prinsip panduan berikut:

Tumpuan pelanggan

Kami dengan pantas akan memberikan penyelesaian optimum dan berkualiti tinggi sebagai respon kepada keperluan pelanggan kami untuk memaksimumkan kepuasan pelanggan dan mendapatkan kepercayaan pelanggan kami.

Amalan perniagaan yang baik

Kami akan melaksanakan amalan perniagaan yang adil, beretika dan telus serta menyampaikan amalan ini kepada semua pihak berkepentingan kami. Di samping itu, kami akan memaksimumkan nilai korporat kami melalui amalan perniagaan yang membolehkan kami terus berkembang.

Persekitaran kerja yang sihat

Kami akan menghormati keperibadian individu pekerja kami. Kami akan mempromosikan persekitaran kerja yang bermanfaat, selamat, dan fleksibel di mana setiap orang dapat mempamerkan bakat dan kemampuan terbaiknya.

Perspektif global

Sebagai anggota komuniti global, kami akan menghormati sejarah, budaya, adat istiadat dan hak asasi setiap negara dan wilayah serta tidak akan mempraktikkan atau membenarkan sebarang buruh paksa atau pekerja kanak-kanak. Di samping itu, kami akan mempromosikan aktiviti yang menyumbang kepada penambahbaikan masyarakat global.

Mesra alam

Kami berikrar untuk mengembangkan, mengeluarkan dan menjual produk semikonduktor yang menghormati alam sekitar dan kami akan berusaha untuk meminimumkan kesan persekitaran daripada produk kami sepanjang kitaran hayat produk. Kami juga akan mengambil bahagian dalam aktiviti yang bertujuan untuk mengharmonikan usaha manusia dan alam sekitar, meningkatkan kesedaran mengenai isu-isu seperti perubahan iklim dan biodiversiti.

Kod Kelakuan Renesas Global

<i>Isi Kandungan</i>	<i>Muka surat</i>
1. <i>Konflik faedah</i>	1
2. <i>Pekerjaan Luar dan Ciptaan</i>	1
3. <i>Hubungan Tempat Kerja</i>	2
4. <i>Membeli dan Menjual Saham</i>	3
5. <i>Gangguan dan Diskriminasi</i>	4
6. <i>Maklumat Peribadi Sulit</i>	5
7. <i>Privasi Tempat Kerja</i>	5
8. <i>Komunikasi Luaran, Pengucapan Awam dan Pertanyaan Akhbar</i>	6
9. <i>Melindungi Maklumat Sulit dan Sistem Berkaitan Maklumat Renesas</i>	7
10. <i>Identiti dan Tanda Dagangan Renesas</i>	8
11. <i>Reka Cipta, Paten & 2 Hak Cipta Renesas</i>	9
12. <i>Aktiviti Berkaitan Darjah Teknikal</i>	9
13. <i>Ketepatan Rekod dan Laporan</i>	9
14. <i>Penipuan dan Pemalsuan</i>	10
15. <i>Rekod, Pengurusan Maklumat dan Pegangan Undang-undang</i>	10
16. <i>Tumpuan Pelanggan</i>	11
17. <i>Bukan Pendedahan / Maklumat Pihak Ketiga</i>	11
18. <i>Mendapatkan dan Menggunakan Perisikan Perniagaan</i>	12
19. <i>Harta Intelek Pihak Ketiga</i>	12
20. <i>Hak Cipta - Kandungan yang Dilindungi</i>	12
21. <i>Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan</i>	– 12
22. <i>Perbelanjaan Perniagaan</i>	13
23. <i>Persaingan dan Amalan Perdagangan</i>	13
24. <i>Anti Sogokan dan Anti Rasuah</i>	14
25. <i>Tawaran Sampingan atau Surat Sampingan</i>	16
26. <i>Pengubahan Wang Haram</i>	17
27. <i>Kerajaan sebagai Pelanggan</i>	18
28. <i>Rantaian Bekalan</i>	18
29. <i>Tiada Hubungan dengan Pasukan Antisosial</i>	19
30. <i>Derma dan Sumbangan</i>	19
31. <i>Sekatan Perdagangan dan Kawalan Eksport</i>	20
32. <i>Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan (AKK)</i>	21
33. <i>Alkohol, Dadah dan Tempat Kerja Bebas Asap Rokok</i>	21

Pengenalan

Di Kumpulan Renesas Electronics (“Renesas”)*, Kami menjalankan perniagaan secara beretika, jujur dan mematuhi undang-undang dan peraturan sepenuhnya yang terpakai. Ini terpakai pada setiap keputusan perniagaan di setiap kawasan Renesas seluruh dunia. Dokumen ini ialah Kod Kelakuan Perniagaan Renesas (“Kod”), yang meliputi undang-undang asas dan keperluan etika dan prinsip untuk menjalankan hubungan profesional kita.

Prinsip kelakuan perniagaan Renesas mentakrifkan cara kami menjalankan perniagaan di seluruh dunia. Prinsip-prinsip ini ialah:

- **Kejujuran.** Menunjuk keterbukaan, integrity dan darjah etika yang tinggi dalam semua urusan perniagaan.
- **Hormat.** Layan pelanggan, pembekal, pekerja, dan orang lain dengan hormat dan berbudi bahasa.
- **Kerahsiaan.** Lindungi kerahsiaan maklumat Renesas dan maklumat pelanggan, pembekal, dan pekerja kami.
- **Pematuhan.** Pastikan keputusan perniagaan mematuhi undang-undang, peraturan dan pengawalan yang berkenaan.

Sebagai sebahagian daripada ini, anda diharapkan untuk:

- **Mematuhi** Kod Renesas, prinsip kami, dan semua keperluan undang-undang yang berkenaan
- **Gunakan pertimbangan yang baik.** Gunakan Kod ini, semak polisi kami, semak keperluan undang-undang, dapatkan nasihat, dan kemudian tentukan perkara yang perlu dilakukan.
- **Bersuara.** Jika anda mempunyai pengetahuan tentang kemungkinan pelanggaran Kod Renesas, polisi Renesas lain, atau keperluan undang-undang atau peraturan, anda mesti memaklumkan satu atau lebih yang berikut (bergantung pada situasi): pengurus anda, mana-mana ahli kepimpinan, Sumber Manusia (“HR”), Kewangan atau Pihak Sah, atau hubungi Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics (“Talian Hotline Kumpulan”).
- **Bertanya soalan.** Apabila dalam keraguan tentang cara untuk meneruskan, bincangkannya dengan pengurus anda atau pengurus mereka, wakil HR anda, Kewangan atau Pihak Sah.

34. Aktiviti Komuniti

Kewajipan Anda untuk Mengambil Tindakan

Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics

22 Kod Renesas terpakai kepada semua pekerja, pengarah, kontraktor bebas, perunding, pembekal, usaha sama dan lain-lain yang menjalankan perniagaan dengan Renesas. Jika anda seorang pengurus barisan, kami mengharapkan anda menjadi contoh teladan bagi Kod, memastikan ahli pasukan anda sudah biasa dengannya dan meminta mereka bertanggungjawab untuk mematuhi.

22 Tiada Kod boleh menjangkakan setiap keputusan etika yang mungkin kami hadapi dalam perniagaan. Kod ini mengenal pasti saluran dan prosedur yang telah kami sediakan untuk membantu menjawab soalan anda tentang perkara yang mungkin mempunyai implikasi etika. Kod ini tidak bertujuan untuk menggantikan mana-mana polisi korporat Renesas yang telah dibangunkan untuk topik tertentu.

Kegagalan untuk mematuhi Kod Renesas boleh mengakibatkan sehingga tindakan tatatertib dan termasuk penamatan pekerjaan atau tamatkan hubungan kerja anda dengan Renesas.

Renesas tidak akan bertindak balas—dan tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas—terhadap mana-mana individu yang memfailkan aduan dengan niat baik dengan pihak pengurusan, Sumber Manusia, Pihak Sah, Kewangan atau Talian Hotline Kumpulan, atau kerana mengambil bahagian dalam penyiasatan mana-mana aduan sedemikian.

**Dengan Ikhlas,
Hidetoshi Shibata, Presiden dan CEO**

* “Kumpulan Renesas Electronics” merujuk secara kolektif kepada perbadanan Renesas Electronics dan anak-anak syarikatnya.

1. Konflik faedah

Boleh kan....?

... jemput ahli keluarga atau saudara untuk memohon perkerjaan di Renesas?

Ya, kami menggalakkan rujukan pekerja, tetapi mereka perlu melalui proses pengambilan biasa. Mengupah mereka secara langsung tidak dibenarkan

Boleh kan....?

... jemput orang yang anda kenali untuk membida atau mengemukakan kontrak kepada Renesas?

Ya, tetapi anda perlu memastikan bahawa mereka melalui proses perolehan yang sesuai untuk memastikan keterbukaan dan ketelusan. Anda harus sentiasa memastikan bahawa terdapat kontrak yang diluluskan. Bergantung pada keadaan, anda juga mungkin perlu menarik diri daripada proses perolehan jika anda mempunyai hubungan peribadi atau kewangan yang ketara dengan individu yang membida atau mengemukakan kontrak kepada Renesas.

2. Pekerjaan Luar dan Ciptaan

Boleh kan....?

... adakah sekali-sekala bekerja kontrak untuk syarikat lain dalam bidang yang tidak berkaitan semasa bekerja di Renesas jika perjanjian pekerjaan saya tidak melarangnya?

Konflik faedah ialah sebarang aktiviti peribadi atau profesional yang tidak konsisten dengan atau bertentangan dengan kepentingan terbaik Renesas, atau yang menunjukkan ketidakwajaran atau kesetiaan yang berbelah. Konflik faedah menghakis kepercayaan, boleh membahayakan Renesas dan boleh merosakkan reputasi

Elakkan sebarang situasi yang mewujudkan konflik sebenar atau yang dilihat antara kepentingan peribadi anda dan kepentingan Renesas. Walaupun tiada kesalahan yang bertujuan, kemunculan konflik boleh memberi kesan negatif. Pertimbangkan bagaimana tindakan anda mungkin dilihat kepada orang lain. Gunakan pertimbangan yang baik, dan jika anda tidak pasti tentang kemungkinan konflik, berbincang dengan pengurus anda atau hubungi Pihak Sah.

Jangan menjalankan perniagaan Renesas dengan ahli keluarga, saudara mara atau orang lain yang anda mempunyai hubungan peribadi yang penting atau entiti yang anda mempunyai kedudukan kewangan yang ketara. Dalam kes yang jarang berlaku di mana pengecualian mungkin sesuai, kelulusan bertulis daripada Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda, Pihak Sah dan Sumber Manusia diperlukan.

Anda tidak boleh menggunakan kedudukan anda di Renesas untuk mendapatkan layanan istimewa untuk diri sendiri, ahli keluarga atau orang lain yang anda mempunyai hubungan penting atau entiti di mana anda mempunyai kedudukan kewangan yang ketara. Ini terpakai kepada pembelian atau jualan; peluang pelaburan; mengupah, mempromosi, atau memilih kontraktor atau pembekal; dan sebarang urusan perniagaan lain. Jika anda percaya anda mempunyai potensi konflik yang melibatkan ahli keluarga atau individu atau entiti lain, beritahu kepada pengurus dan Pihak Sah anda. Sebagai tambahan, sila maklumkan Pihak Sah jika anda memegang jawatan awam yang dipilih atau dilantik semasa bekerja di Renesas.

Semua pekerja Renesas mesti memberitahu pengurus dan HR mereka sebelum mengambil sebarang pekerjaan di luar Renesas (jika pekerjaan lain dibenarkan oleh perjanjian pekerjaan dan polisi tempatan anda). Pekerja tidak boleh berkhidmat sebagai pengarah, pegawai atau perunding mana-mana organisasi yang mungkin membekalkan barangan atau perkhidmatan kepada Renesas, membeli barangan atau perkhidmatan daripada Renesas, atau bersaing dengan Renesas, tanpa kelulusan daripada Pihak Sah terlebih dahulu.

www.renesas.com

Ya, dengan syarat anda mematuhi sekatan Kod dan undang-undang yang terpakai, dan memberitahu pengurus anda dan Sumber Manusia.

3. Hubungan Tempat Kerja

Boleh kan....?

... berada dalam hubungan intim dengan pekerja lain di Renesas?

Ya. Tetapi jika terdapat potensi konflik kepentingan (atau kemunculan konflik kepentingan), anda mesti memberitahu HR.

Mana-mana pekerja (sepenuh masa atau sambilan) yang mendapat pekerjaan luar tambahan, telah atau sedang menyediakan perkhidmatan kepada perniagaan luar, atau sedang mengusahakan ciptaan tidak boleh:

- Menggunakan masa di tempat kerja atau sebarang aset Renesas untuk pekerjaan anda yang lain, perniagaan luar atau ciptaan. Ini termasuk ruang kerja Renesas, e-mel, telefon, komputer, akses Internet, pencetak dan sebarang aset Renesas yang lain.
- Menggunakan kedudukan anda di Renesas untuk meminta kerja untuk perniagaan luar anda atau majikan lain, untuk mendapatkan layanan yang disukai, atau untuk menekan orang lain untuk membantu anda dalam mengusahakan ciptaan anda atau membeli atau menjual produk atau perkhidmatan anda.
- Menyertai aktiviti pekerjaan luar yang boleh memberi kesan buruk kepada keupayaan anda untuk melaksanakan kerja anda di Renesas.
- Menggunakan maklumat sulit Renesas untuk memberi manfaat kepada majikan anda yang lain, perniagaan luar atau ciptaan.

Sebelum mengambil bahagian dalam ciptaan atau perniagaan yang berada dalam kawasan yang sama dengan kerja anda untuk Renesas atau yang bersaing dengan atau berkaitan dengan perniagaan, produk atau perkhidmatan Renesas yang sedia ada atau dijangka secara munasabah, anda mesti mempunyai kelulusan bertulis daripada a) pengurus anda, b) Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda, c) Pihak Sah, dan d) HR.

Perhubungan peribadi di tempat kerja mungkin menimbulkan konflik kepentingan yang sebenar atau yang dilihat apabila seorang individu dalam perhubungan itu berada dalam kedudukan untuk membuat atau mempengaruhi keputusan pekerjaan atau perniagaan mengenai yang lain. Mungkin terdapat situasi di mana ahli keluarga terdekat, kawan rapat atau mereka yang berada dalam hubungan intim dengan kita diambil bekerja oleh Renesas, pembekal atau pesaingnya. Dalam situasi ini, ketelusan adalah penting, jadi adalah penting untuk memberitahu situasi begitu kepada pengurus, HR atau Pihak Sah sebaik sahaja anda menyedarinya. Renesas kemudiannya boleh menilai dan mengambil langkah-langkah

4. Membeli dan Menjual Saham

Boleh kan....?

... menggunakan pengetahuan saya tentang Renesas untuk membeli atau menjual, atau menasihati kawan saya untuk membeli atau menjual, saham Renesas?

Secara umum, jawapan untuk ini adalah tidak.

Boleh kan....?

... menjual saham dalam tempoh tertutup jika saya memang memerlukan wang itu?

Ia bergantung. Ini adalah tanggungjawab anda untuk mengetahui tempoh tutup Renesas dan keperluan untuk membeli atau menjual saham semasa tempoh ditutup.

yang sewajar untuk mengelakkan kemunculan konflik kepentingan.

Sebagai tambahan, ahli keluarga terdekat pekerja aktif tidak boleh menduduki jawatan yang akan bekerja secara langsung dalam jabatan yang sama dengan, untuk, atau menyelia pekerja tersebut. Individu yang terlibat dalam hubungan intim dengan pekerja semasa juga mungkin tidak menduduki jawatan yang akan menyelia pekerja tersebut. Jika hubungan ahli keluarga terdekat atau hubungan intim diwujudkan antara dua pekerja dalam situasi pelaporan yang diterangkan di atas semasa bekerja, ini menjadi tanggungjawab dan kewajipan penyelia yang terlibat dalam perhubungan itu untuk memberitahu kewujudan perhubungan dengan pihak pengurusan.

Renasas berhak untuk mengambil tindakan segera jika konflik kepentingan sebenar atau berpotensi timbul melibatkan ahli keluarga terdekat atau individu yang terlibat dalam hubungan intim yang menduduki jawatan di mana-mana peringkat (lebih tinggi atau lebih rendah) dalam barisan kuasa yang sama. Tindakan yang sesuai mungkin termasuk tetapi tidak terhad kepada pemindahan yang dipersetujui, perubahan dalam jadual kerja atau perubahan dalam struktur pelaporan.

Jangan membeli atau menjual saham jika anda mengetahui maklumat yang belum diumumkan secara terbuka dan mungkin memberi kesan ketara kepada keputusan pelabur ("Fakta Bahan"). Fakta Bahan termasuk tetapi tidak terhad kepada perkara penting yang diputuskan oleh syarikat (cth., penerbitan saham saiz tertentu, pemerolehan saham perbendaharaan, penggabungan dan pemindahan/pemerolehan perniagaan penting); perkara penting yang telah timbul dalam syarikat (cth., kerosakan serius akibat bencana atau semasa operasi); maklumat kewangan syarikat; dan barang lain yang mungkin mempunyai pengaruh ketara ke atas keputusan pelaburan.

Polisi ini digunakan pada keputusan untuk membeli atau menjual saham Renesas atau saham pihak ketiga, seperti saham pembekal, vendor, pelanggan atau sasaran pemerolehan Renesas. Ia juga bertentangan dengan polisi Renesas dan mungkin menyalahi undang-undang untuk memberi orang lain, seperti kawan dan keluarga, petua tentang masa untuk membeli atau menjual saham apabila anda mengetahui maklumat yang bahan dan bukan awam mengenai saham tersebut. Pelanggaran boleh mengakibatkan sehingga tindakan tatatertib dan termasuk penamatan pekerjaan, serta pendakwaan jenayah yang boleh mengakibatkan denda dan/atau penjara.

www.renesas.com

5. Gangguan dan Diskriminasi

Boleh kan....?

...membuat jenaka dengan sindiran seksual atau stereotaip kaum walaupun semua orang yang mendengar ketawa?

Tidak, jenaka atau komen dengan sindiran seksual atau stereotaip kaum adalah tidak sesuai.

Di samping itu, anda tidak dibenarkan untuk melabur dalam derivatif saham Renesas, termasuk urus niaga lindung nilai dan urus niaga yang melibatkan opsi, waran, jual atau panggilan atau instrumen serupa yang berkaitan dengan saham Renesas. (Ini tidak termasuk pekerja yang memegang, bersenam atau menjual opsi atau geran RSU/PSU daripada Renesas.)

Pekerja dan pengarah Renesas tertentu mungkin tertakluk kepada tempoh tertutup di mana keperluan tertentu mesti dipenuhi sebelum mereka dibenarkan membeli atau menjual saham Renesas. Renesas boleh mengumumkan keperluan tambahan secara individu, kumpulan atau seluruh syarikat dalam keadaan tersebut. Walaupun anda tidak berada dalam tempoh tertutup, adalah menyalahi undang-undang untuk membeli atau menjual saham berdasarkan atau apabila anda mengetahui maklumat yang bahan dan bukan umum. Sila semak Insider Q&A dan polisi syarikat anda tentang Membeli dan Menjual Saham, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut dan rujuk soalan khusus tentang membeli dan menjual saham kepada Pihak Sah.

Kami menghargai kepelbagaian dalam tenaga kerja kami, serta pelanggan, pembekal dan lain-lain. Kami menyediakan peluang pekerjaan yang sama untuk semua pemohon dan pekerja. Kami tidak mendiskriminasi berdasarkan bangsa, etnik, agama, jantina, asal usul negara, status perkahwinan, umur, orientasi seksual, ciri atau ekspresi identiti jantina, maklumat genetik, ketidakupayaan fizikal atau mental, kehamilan, keadaan perubatan atau sebarang asas lain dilindungi oleh undang-undang atau peraturan. Kami juga membuat penginapan yang munasabah untuk pekerja dan pemohon yang kurang upaya, dan untuk kepercayaan dan amalar agama pekerja dan pemohon, seperti yang dikehendaki oleh undang-undang.

Kami mengikuti prinsip ini dalam semua bidang pekerjaan termasuk pengambilan, pengambilan pekerja, latihan, kenaikan pangkat, pampasan, faedah, pemindahan, dan program sosial dan rekreasi.

Kami juga komited untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada gangguan berdasarkan ciri peribadi seperti bangsa, etnik, agama, jantina, asal usul negara, status perkahwinan, umur, orientasi seksual, ciri atau ekspresi identiti jantina, maklumat genetik, kecacatan fizikal atau mental, kehamilan, keadaan perubatan, atau sebarang asas lain yang dilindungi oleh undang-undang atau peraturan. Kami tidak bertolak ansur

www.renesas.com

6. Maklumat Peribadi Sulit

Boleh kan....?

...berkongsi maklumat peribadi berkenaan pekerja Renesas yang lain?

Secara amnya, tidak. Maklumat peribadi tentang pekerja lain adalah sulit dan hanya perlu dikongsi dengan mereka yang mempunyai keperluan perniagaan untuk mengetahui maklumat tersebut.

7. Privasi Tempat Kerja

Boleh kan....?

...menggunakan komputer riba Renesas saya untuk membaca e-mel peribadi semasa makan tengah hari?

Ya, anda boleh menggunakan peralatan elektronik kami untuk urusan peribadi sampingan. Tetapi kerana anda

dengan gangguan terhadap pekerja Renesas atau bukan pekerja yang mempunyai hubungan perniagaan, perkhidmatan atau profesional dengan kami. Gangguan boleh termasuk penghinaan, kenyataan yang menyinggung perasaan, jenaka dan kelakuan bukan lisan, elektronik atau fizikal yang boleh mewujudkan persekitaran kerja yang menakutkan, bermusuhan atau menyinggung perasaan. Ini terpakai pada interaksi dengan pekerja, pelanggan, pembekal dan pemohon untuk pekerjaan, dan sebarang interaksi lain yang anda mewakili Renesas.

Jika anda rasa bahawa anda telah diganggu atau didiskriminasikan atau telah menyaksikan kelakuan sedemikian, laporkan kejadian itu kepada mana-mana ahli HR, mana-mana penyelia atau pengurus, sehingga dan termasuk Ketua Pegawai Eksekutif, Pihak Sah, atau Talian Hotline Kumpulan, mengikut kesesuaian.

Sebagai sebahagian daripada tugas anda, anda mungkin mempunyai akses kepada maklumat peribadi mengenai pekerja atau pemohon Renesas lain, termasuk maklumat mengenai sejarah pekerjaan mereka, maklumat hubungan peribadi, pampasan atau prestasi dan hal-hal tatatertib. Anda juga mungkin mempunyai akses kepada data individu, seperti maklumat hubungan peribadi, untuk orang yang diambil bekerja oleh pelanggan atau pembekal. Maklumat ini adalah sulit dan harus dikongsi hanya dengan mereka yang mempunyai sebab perniagaan untuk mengetahui maklumat tersebut. Ia tidak boleh dikongsi di luar Renesas melainkan terdapat sebab undang-undang atau perniagaan untuk berkongsi maklumat, anda mempunyai kelulusan daripada pengurus anda dan sebarang keperluan undang-undang yang berkenaan dipenuhi.

Sebagai pekerja Renesas, adalah penting anda memahami (tertakluk kepada undang-undang dan peraturan tempatan serta proses semakan dalaman Renesas) bahawa Renesas mungkin mengambil langkah berikut apabila anda mengakses rangkaian atau sistem Renesas atau menggunakan sebarang peranti, tanpa mengira pemilikan, untuk menjalankan Renesas perniagaan:

www.renesas.com

menggunakan peralatan Renesas, kami mungkin mempunyai hak untuk memantau atau memintas komunikasi itu, tertakluk kepada undang-undang yang terpakai. Pekerja di Jerman mesti menandatangani Borang Perseujuan Pengguna untuk menggunakan sistem atau rangkaian Renesas atas sebab peribadi.

8. Komunikasi Luaran, Pengucapan Awam dan Pertanyaan Akhbar

Boleh kan....?

... menulis artikel atau membentangkan topik yang berkaitan dengan produk atau perkhidmatan Renesas?

Ya, dengan syarat anda mempunyai kelulusan awal daripada Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda dan, jika berkenaan, Komunikasi Korporat.

- Akses, mencari, mengawas dan arkibkan semua data dan mesej yang dihantar, diakses, dilihat atau disimpan (termasuk mel suara dan akaun peribadi).
- Menjalankan pengawasan fizikal, video atau elektronik, memeriksa ruang kerja anda (seperti kabinet fail, meja dan pejabat, walaupun berkunci), semak rekod telefon atau cari mana-mana harta bukan Renesas (cth. beg galas, dompet) di premis syarikat, tertakluk kepada undang-undang yang terpakai.
- Periksa dan semak kandungan peralatan Renesas anda.
- Dedahkan kepada penguatkuasa undang-undang atau pihak ketiga tanpa notis awal maklumat yang ditemui semasa sebarang carian yang menunjukkan kemungkinan tingkah laku yang menyalahi undang-undang atau perkara yang tertakluk kepada litigasi.

Sebagai sebuah syarikat dagangan awam, Renesas mesti mematuhi pelbagai peraturan yang mengawal komunikasi awam kepada pelabur dan orang ramai serta menggalakkan ketelusan dalam pasaran kewangan. Oleh itu, semua penglibatan pengucapan awam yang berkaitan dengan perniagaan atau produk Renesas mesti diluluskan terlebih dahulu oleh Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda dan, jika terdapat potensi untuk liputan media, Komunikasi Korporat.

Jika anda mengarang atau mengarang bersama artikel atau penerbitan (termasuk penerbitan di tapak web atau media sosial) yang berkaitan dengan produk dan perkhidmatan Renesas, jangan mengenal pasti diri anda dalam penerbitan itu sebagai pekerja Renesas tanpa kelulusan terlebih dahulu daripada Komunikasi Korporat. Selain itu, dalam sesetengah kes apabila kandungan berkaitan dengan teknologi Renesas, penerbitan sedemikian mungkin memerlukan kelulusan Naib Presiden Kanan dan Pihak Sah. Jika anda menulis atau bercakap dalam kapasiti peribadi, jelaskan bahawa anda tidak bercakap bagi pihak Renesas.

9. Melindungi Maklumat Sulit dan Sistem Berkaitan Maklumat Renesas

Boleh kan....?

...melakukan kerja saya, atau bercakap tentang kerja di dalam kereta api, kapal terbang, atau teks, dan lain-lain.?

Apabila dalam keraguan, jangan. Anda hanya perlu melakukan ini jika anda yakin bahawa tiada sesiapa boleh melihat atau mendengar apa yang anda sedang usahakan atau bincangkan. Anda tidak seharusnya melakukan kerja sulit di tempat di mana anda boleh didengari atau komputer anda boleh dilihat oleh orang lain. Pertimbangkan penggunaan skrin komputer riba privasi mengikut kesesuaian.

Apabila mewakili Renesas, jangan sekali-kali mengendors produk atau perkhidmatan perniagaan lain atau individu secara rasmi melainkan pengesahan itu telah diluluskan oleh pengurus anda dan Komunikasi Korporat.

Jika anda menerima kelulusan untuk membuat pembentangan awam pada mesyuarat atau persidangan perniagaan, anda tidak boleh meminta atau menerima sebarang bentuk pampasan kewangan, kecuali perbelanjaan yang diluluskan oleh pengurus anda. Kadangkala anda mungkin diberi hadiah kecil sebagai "terima kasih". Dengan syarat ini tidak melanggar garis panduan hadiah kami (rujuk "Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan" dalam Bahagian 21 di bawah), anda boleh menerima. Semua pertanyaan daripada media atau komuniti penganalisis kewangan mesti dirujuk kepada Komunikasi Korporat atau Perhubungan Pelabur. Anda tidak boleh menyiarkan mesej kepada mana-mana perbincangan awam seperti bilik berbual, blog, papan buletin atau forum awam terbuka yang serupa di internet maklumat yang sulit kepada Renesas atau mungkin mempengaruhi harga saham.

Salah satu aset terbesar Renesas ialah maklumat tentang teknologi, metodologi, produk dan produk serta rancangan pelanggan kami. Jangan dedahkan maklumat sulit, operasi, kewangan, rahsia dagangan atau perniagaan lain tanpa mengesahkan dengan pengurus anda bahawa pendedahan tersebut adalah sesuai. Biasanya, pendedahan maklumat ini adalah sangat terhad, dan maklumat itu mungkin dikongsi dengan pelanggan, vendor, pembekal atau pihak ketiga yang lain hanya selepas perjanjian tanpa pendedahan dibuat. Elakkan permintaan perundingan atau nasihat oleh pihak ketiga untuk maklumat atau nasihat "industri" pakar yang berkaitan dengan perniagaan atau teknologi Renesas. Jangan sekali-kali menyiarkan maklumat sulit Renesas di laman media sosial peribadi. Malah dalam Renesas, maklumat sulit harus dikongsi hanya atas asas yang perlu diketahui.

Renesas akan melaksanakan langkah keselamatan yang diperlukan untuk melindungi sistem maklumat dan rangkaian komputernya ("Sistem Berkaitan Maklumat") daripada virus komputer, serta kebocoran maklumat dan kegagalan sistem maklumat yang disebabkan oleh capaian yang tidak dibenarkan.

Di samping itu, kita masing-masing mempunyai kewajiban untuk melindungi Sistem Berkaitan Maklumat Renesas, harta benda dan maklumat sulit serta mematuhi garis panduan berikut:

www.renesas.com

- Perhatikan apa yang anda mengatakan. Menyedari orang di sekeliling anda dan perkara yang mereka mungkin pelajari daripada anda ialah cara penting untuk melindungi rahsia perniagaan dan teknologi Renesas serta maklumat sulit pelanggan kami. Jangan biarkan rahsia Renesas atau pelanggan kami jatuh ke tangan yang salah.
- Lindungi aset kita. Menjejaki aset dan maklumat Renesas yang diamanah kepada anda, dan menghalang peluang daripada kehilangan, penyalahgunaan, pembaziran atau kecurian harta Renesas adalah tanggungjawab semua orang. Ambil langkah berjaga-jaga untuk melindungi Sistem Berkaitan Maklumat Renesas. Contohnya, kekalkan kerahsiaan kata laluan syarikat anda, berhati-hati terhadap e-mel daripada sumber yang tidak dikenali, kawal akses kepada peranti IT anda, elakkan menggunakan akaun atau peranti peribadi untuk perniagaan Renesas dan semak semula senarai pendedaran dan lampiran sebelum menghantar e-mel yang mengandungi maklumat sulit.
- Berikan contoh. Tingkah laku menular. Jadilah model untuk rakan sekerja anda dan rakan kongsi kami. Contohnya, gunakan Sistem Berkaitan Maklumat Renesas hanya untuk tujuan undang-undang dan etika dan bukan untuk tujuan persendirian atau peribadi. Jangan akses Sistem Berkaitan Maklumat melalui sebarang cara yang tidak adil atau tidak wajar. Hubungi Sistem Maklumat atau Pihak Sah jika anda mengetahui tentang pendedahan yang tidak dibenarkan atau kehilangan maklumat sulit.

Untuk maklumat lanjut rujuk polisi syarikat anda tentang Maklumat Sulit dan peruntukan kerahsiaan perjanjian pekerjaan anda atau perjanjian berkaitan mengikut mana yang berkenaan.

Nama Renesas, nama produk dan logo secara kolektif mencipta identiti Renesas. Sebelum menggunakan nama Renesas, tanda dagangan, nama produk, nama perkhidmatan, slogan atau logo Renesas secara terbuka, semak peraturan dalaman syarikat berkenaan tanda dan lambang untuk mengetahui cara nama

10. Identiti dan Tanda Dagangan Renesas

www.renesas.com

Boleh kan....?

...menggunakan nama atau logo Renesas pada siaran berita dan iklan?

Ya, dengan syarat penggunaan sedemikian mematuhi peraturan dalaman syarikat berkenaan tanda dan lambang.

11. Reka Cipta, Paten & Hak Cipta Renesas

Apakah yang perlu saya lakukan jika saya ingin mempatenkan ciptaan yang saya sedang usahakan untuk Renesas....?

Hubungi Kumpulan Harta Intelek Renesas. Renesas secara amnya akan mempatenkan ciptaan pekerjaanya, walaupun akhirnya ia tidak dilaksanakan dalam produk sebenar.

12. Aktiviti Berkaitan Darjah Teknikal

Boleh kan....?

...menyertai organisasi yang membangunkan atau mempromosikan darjah teknikal?

Ya, dengan syarat anda menerima kelulusan dahulu daripada Naib Presiden Kanan anda dan Pihak Sah telah menyemak sebarang keahlian atau perjanjian sumbangan yang berkaitan.

13. Ketepatan Rekod dan Laporan

dan logo boleh digunakan dan dipersembahkan. Sebelum menggunakan nama produk, nama perkhidmatan, slogan atau logo pihak ketiga, semak dengan Komunikasi Korporat atau Pihak Sah.

Amalan Renesas adalah mempertimbangkan untuk mempatenkan ciptaan pekerjaanya, tidak kira sama ada ciptaan itu dilaksanakan dalam produk sebenar. Jika anda terlibat dalam teknologi, metodologi atau pembangunan produk, anda harus menghubungi kumpulan Harta Intelek Renesas mengenai kebolehtan inovasi anda tanpa kelewatan selepas melengkapkan ciptaan. Berwaspada terhadap kemungkinan pelanggaran paten Renesas dan bawa sebarang kemungkinan pelanggaran terus kepada Pihak Sah.

Rujuk polisi syarikat anda tentang Harta Intelek, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut dan rujuk sebarang soalan kepada Kumpulan Harta Intelek Renesas atau Pihak Sah.

Terdapat banyak organisasi yang membangunkan atau mempromosikan darjah teknikal (seperti IEEE). Menyertai atau menyumbang kepada kumpulan sedemikian boleh meletakkan harta intelek Renesas pada risiko pendedahan dan kewajiban pelesenan tersirat atau eksplisit yang dikaitkan dengan darjah teknikal dan organisasi penetapan darjah. Sebelum terlibat dalam aktiviti yang berkaitan dengan darjah teknikal, termasuk, sebagai contoh, menyertai organisasi darjah atau kumpulan kerja, menyumbang teknologi kepada darjah atau menggunakan darjah dalam pembangunan produk teknikal Renesas, pekerja harus menerima kelulusan daripada Naib Presiden mereka atau Naib Presiden Kanan mengikut kesesuaian dan meminta semakan Pihak Sah ke atas sebarang keahlian atau perjanjian sumbangan yang berkaitan.

Rekod yang tepat adalah penting untuk memenuhi kewajiban undang-undang, kewangan dan pengurusan Renesas. Pastikan semua rekod dan laporan, termasuk kad masa, maklumat pelanggan, maklumat teknikal dan produk, surat-menyurat dan

www.renesas.com

Boleh kan....?

...salah nyata atau salah penyampaian maklumat dalam rekod atau laporan Renesas?

Tidak. Semua rekod dan laporan Renesas mesti penuh, adil, tepat, tepat pada masanya dan boleh difahami.

14. Penipuan dan Pemalsuan

Apakah Penipuan?

Penipuan, secara umum, ialah tindakan sengaja yang dilakukan untuk mendapatkan keuntungan yang tidak jujur dan/atau menyebabkan kerugian kepada orang lain.

15. Rekod, Pengurusan Maklumat dan Pegangan Undang-undang

Apakah "pegangan undang-undang"?

"Pegangan undang-undang" menentukan dokumen tersebut yang tidak boleh diubah, dimusnahkan, dipadamkan atau diubah suai dalam apa-apa cara.

Boleh kan....?

...padamkan e-mel saya selepas menerima "pegangan undang-undang"?

Tidak. Rekod yang tertakluk kepada "pegangan undang-undang" hanya boleh dipadamkan selepas anda dimaklumkan

komunikasi awam adalah penuh, adil, tepat, tepat pada masanya dan boleh difahami. Jangan sesekali salah nyatakan fakta, tinggalkan maklumat kritikal atau ubah suai rekod atau laporan dalam apa-apa cara untuk mengelirukan orang lain dan jangan membantu orang lain berbuat demikian.

Semua pekerja dan pengarah yang terlibat dalam komunikasi awam atau pemfailan maklumat kawal selia mengenai keadaan kewangan dan perniagaan Renesas mesti mengikut kawalan dan prosedur pendedahan Renesas dan mengambil langkah yang sewajar untuk memastikan maklumat tersebut adalah penuh, adil, tepat, tepat pada masanya dan boleh difahami.

Semua pekerja harus berwaspada terhadap risiko penipuan, pemalsuan dan penyelewengan lain seperti penipuan laporan kewangan, penyelewengan aset, perbelanjaan dan liabiliti untuk tujuan yang tidak wajar, hasil atau aset yang diperoleh secara penipuan, atau kos atau perbelanjaan yang dielakkan. Anda harus melaporkan sebarang penipuan yang disyaki dengan segera kepada pengurus anda, Kewangan, Pihak Sah, atau Talian Hotline Kumpulan dan mematuhi darjah, polisi, prosedur dan kawalan Renesas untuk menyediakan persekitaran yang akan meminimumkan peluang penipuan.

Sebagai pekerja Renesas, anda mempunyai tanggungjawab untuk menguruskan rekod dan maklumat. Takrifan "rekod dan maklumat" adalah sangat luas. Maklumat termasuk semua dokumen dan data. "Rekod" ialah apa sahaja yang mempunyai nilai perniagaan yang berkekalan. Rekod mesti disimpan mengikut polisi Renesas untuk keperluan undang-undang, perakaunan dan peraturan lain.

Pada masa kini, Renesas mungkin perlu menyimpan rekod dan maklumat melebihi tempoh ia biasanya disimpan. Sebab yang paling lazim ialah litigasi, perkara undang-undang lain, atau audit. Dalam situasi ini, pengekalan dan pemeliharaan rekod dan maklumat adalah kritikal. Jika anda mempunyai rekod dan maklumat yang mungkin diperlukan untuk litigasi atau perkara undang-undang lain, Pihak Sah akan meletakkan dokumen tersebut pada "pegangan undang-undang", bermakna rekod dan maklumat tidak boleh diubah, dimusnahkan, dipadamkan atau diubah suai dalam apa-apa cara. Pihak Sah akan memberitahu individu yang paling dikenal pasti dengan rekod dan maklumat tentang pegangan undang-undang dan akan memberikan arahan untuk mengekalkan rekod dan maklumat. Penerima pegangan undang-undang mesti memastikan arahan

oleh Pihak Sah bahawa penahanan itu tidak lagi berkuat kuasa.

16. Tumpuan Pelanggan

17. Bukan Pendedahan / Maklumat Pihak Ketiga

Boleh kan....?

...berkongsi maklumat yang mungkin sulit dengan vendor yang anda bekerjasama?

Sebelum berkongsi sebarang maklumat yang berpotensi sulit di luar Renesas, pastikan NDA telah disediakan dan dihantar kepada Pihak Sah.

ini dipatuhi. Pegangan undang-undang kekal berkuat kuasa sehingga anda dimaklumkan oleh Pihak Sah secara bertulis.

Setiap produk yang kami buat dan setiap perkhidmatan yang kami sediakan adalah untuk pelanggan kami. Kami memberi tumpuan kepada produk yang inovatif, berkualiti tinggi dan menunjukkan integriti dalam setiap interaksi perniagaan

Kami akan menyediakan produk dan perkhidmatan dengan pertimbangan penuh untuk keselamatan, kebolehpercayaan dan kualiti. Produk dan perkhidmatan yang dibekalkan kepada pelanggan mesti memenuhi semua darjah keselamatan dan kualiti produk yang dimandatkan secara sah serta peraturan dalaman syarikat.

Kami juga akan berusaha untuk menyediakan pelanggan dengan semua maklumat berkaitan yang diperlukan untuk menggunakan dan mengendalikan produk dan perkhidmatan kami (cth. spesifikasi produk, keadaan penggunaan, dan persekitaran penggunaan yang betul dan lain-lain.) dengan selamat dan yakin. Jika masalah keselamatan atau kualiti berlaku dengan produk atau perkhidmatan Renesas, kami akan mengenal pasti puncanya dengan cepat, melaksanakan langkah pembetulan dan mengambil tindakan untuk mencegah berulang.

Pelanggan, pembekal dan lain-lain mendedahkan maklumat sulit kepada Renesas untuk pelbagai tujuan perniagaan. Ia adalah tanggungjawab setiap pekerja Renesas untuk melindungi dan mengekalkan kerahsiaan maklumat ini

Apabila berurusan dengan pelanggan, pembekal, vendor atau pihak ketiga yang lain, jangan sekali-kali berkongsi maklumat sulit tanpa kelulusan pengurus anda melainkan maklumat itu telah diklasifikasikan untuk pendedahan. Selain itu, jangan sekali-kali berkongsi maklumat sulit di luar Renesas (contohnya, dengan vendor, pembekal atau orang lain) kecuali perjanjian tanpa pendedahan atau kerahsiaan disediakan. Perjanjian ini mendokumenkan keperluan untuk mengekalkan kerahsiaan maklumat. Hadkan jumlah maklumat sulit yang dikongsi kepada minimum yang diperlukan untuk menangani keperluan perniagaan.

www.renesas.com

18. Mendapatkan dan Menggunakan Perisikan Perniagaan

19. Harta Intelekt Pihak Ketiga

20. Hak Cipta - Kandungan yang Dilindungi

21. Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan

Boleh kan ...?

... memberi pelanggan yang digemari hadiah Krismas atau Tahun Baru?

Ya, dengan syarat-syarat di lajur kanan dipenuhi.

Boleh kan ...?

... bawa pelanggan atau pelanggan berpotensi keluar makan malam? Sila berhati-hati apabila memberikan layanan kepada pegawai kerajaan (lihat "Kerajaan sebagai Pelanggan" dalam Bahagian 27 di bawah)

Ya, dengan syarat-syarat di sebelah kanan dipenuhi.

Renesas mengumpul maklumat secara sah tentang pelanggan dan pasaran tempat kami beroperasi. Renesas tidak mencari risikan perniagaan dengan cara yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika. Kadangkala maklumat diperoleh secara tidak sengaja atau diberikan kepada Renesas oleh sumber yang tidak diketahui. Dalam kes sedemikian, penggunaan maklumat tersebut mungkin tidak beretika dan anda harus segera menghubungi pengurus atau Pihak Sah anda untuk mencarikan cara untuk meneruskan.

Inilah polisi Renesas untuk tidak menggunakan harta intelek mana-mana pihak ketiga dengan sengaja tanpa kebenaran atau hak undang-undang. Jika anda diberitahu atau mengesyaki bahawa Renesas mungkin melanggar atau menyalahgunakan hak harta intelek, termasuk paten, hak cipta, tanda dagangan atau rahsia dagangan yang dimiliki oleh pihak ketiga, anda harus menghubungi Pihak Sah.

Jangan menggunakan atau menyalin perisian, muzik, video, penerbitan atau kandungan lain yang dilindungi hak cipta di tempat kerja atau untuk tujuan perniagaan kecuali Renesas dibenarkan secara sah untuk berbuat demikian. Jangan menggunakan kemudahan atau peralatan Renesas untuk membuat atau menyimpan salinan yang tidak dibenarkan.

Pekerja tidak boleh memberi atau menerima hadiah atau hiburan kepada atau daripada vendor, pembekal, pelanggan, atau rakan perniagaan lain semasa atau berpotensi melainkan semua syarat berikut dipenuhi:

- **Nilai Nominal.** Nilai hadiah atau hiburan adalah nominal dan bersesuaian dengan keadaan. Hadiah atau hiburan dengan nilai melebihi US\$200 seorang hanya boleh dianggap sesuai dalam keadaan yang jarang berlaku dan luar biasa. Bincangkan sebarang hadiah atau hiburan dengan nilai yang menghampiri US\$200 setiap orang dengan Naib Presiden Kanan anda, atau jika anda seorang Naib Presiden Kanan, dengan Ketua Pegawai Eksekutif atau Ketua Pegawai Pihak Sah Renesas.
- **Adat.** Item itu adalah hadiah perniagaan biasa dan tidak akan memalukan Renesas jika dibukakan secara awam. Sebelum menawarkan hadiah atau hiburan, semak dengan orang itu atau organisasi mereka untuk menentukan sama ada tindakan demikian akan melanggar polisi mereka atau mana-mana perjanjian integriti yang berkenaan. Wang tunai bukan hadiah yang boleh

www.renesas.com

Boleh kan ...?

...berikan pelanggan \$20 dulu untuk teksi pulang ke lapangan terbang?

Tidak, tetapi anda boleh membayar balik mereka sebaik sahaja mereka memberi resit kepada anda.

22. Perbelanjaan Perniagaan

23. Persaingan dan Amalan Perdagangan

diterima. Memberi atau menerima wang tunai secara amnya dilihat sebagai rasuah atau sogokan dan sentiasa menentang dengan polisi Renesas.

- **Tiada rawatan yang disukai.** Tujuan pemberian hadiah bukan untuk mendapatkan layanan istimewa atau digemari.
- **Ketelusan.** Hadiah itu disampaikan secara terbuka dengan ketelusan yang lengkap.
- **Pihak Sah.** Memberi atau menerima hadiah adalah sah di lokasi dan dalam keadaan yang diberikan, dan keperluan cukai tempatan dipenuhi.
- **Penerima bukan pegawai kerajaan.** Jangan sekali-kali memberikan hadiah, termasuk makanan, hiburan, atau barangan lain yang bernilai, kepada pegawai kerajaan tanpa kelulusan awal daripada Pihak Sah.

Polisi ini tidak menghalang Renesas sebagai organisasi daripada menerima, menyediakan atau menilai produk atau perkhidmatan percuma, atau daripada membuat derma amal. Ia tidak bertujuan untuk menghalang Renesas daripada memberi atau meminjamkan peralatan kepada syarikat atau organisasi, dengan syarat hadiah atau pinjaman itu diberikan secara terbuka, selaras dengan keperluan undang-undang, dan dalam kepentingan perniagaan Renesas. Polisi ini juga tidak menghalang kehadiran pekerja Renesas di majlis sosial berkaitan perniagaan jika kehadiran tidak menimbulkan konflik kepentingan.

Rujuk "Anti Sogokan dan Anti Rasuah" dalam Bahagian 24 di bawah dan polisi syarikat anda tentang Anti Jenayah Kewangan, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut. Sila rujuk sebarang soalan kepada pengurus anda atau Pihak Sah.

Semua pekerja mesti mematuhi polisi dan prosedur mengenai perbelanjaan perniagaan, seperti perbelanjaan makan dan perjalanan, dan mengemukakan permintaan pembayaran balik perbelanjaan yang tepat. Sila rujuk polisi syarikat anda tentang Perjalanan Korporat, jika berkenaan, dan rujuk sebarang soalan kepada HR atau Kewangan.

Aktiviti anti-persaingan adalah dilarang. Perjanjian dan pertukaran maklumat dengan pesaing tertakluk kepada penelitian yang teliti di semua negara. Pesaing dijangka bersaing, dan bersaing secara agresif dalam semua syarat. Perjanjian dan pertukaran maklumat dengan penjual semula,

www.renesas.com

Ingat: Sentiasa berunding dengan Pihak Sah setiap kali anda mempunyai soalan.

24. Anti Sogokan dan Anti Rasuah

Boleh kan ...?

Terima bayaran kecil atau hadiah kecil daripada rakan kongsi perniagaan baharu jika penolakan anda akan mengakibatkan kerugian perniagaan kepada Renesas?

pengedar dan pembekal kami juga boleh menimbulkan penelitian, terutamanya jika Renesas mempunyai kedudukan utama dalam pasaran. Kamu tidak sepatut:

- Bersetuju dengan pesaing atau bertukar maklumat dengan pesaing tentang harga, polisi, terma kontrak, kos, inventori, rancangan pemasaran, pelan kapasiti atau syarat penting lain yang kompetitif.
- Terlibat dalam sebarang tindakan yang boleh ditafsirkan sebagai membentuk atau mengambil bahagian dalam kartel (contohnya, menyertai perhimpunan atau perbualan dengan pesaing yang boleh ditafsirkan sebagai percubaan untuk menyekat persaingan).
- Terlibat dalam sebarang tindakan yang boleh mengecualikan atau mengawal aktiviti perniagaan syarikat lain atau menghalang kemasukan baharu ke kawasan perniagaan tempat kami beroperasi.
- Bersetuju dengan pesaing untuk membahagikan wilayah jualan, produk atau menetapkan pelanggan.
- Bersetuju dengan penjual semula mengenai harga jualan semula produk Renesas tanpa kelulusan Pihak Sah, atau menghalang perniagaan rakan kongsi jualan secara tidak adil (contohnya, meletak sekatan pada harga jualan semula). Penjual semula mesti bebas untuk menentukan harga jualan semula mereka.
- Melanggar amalan pembidaan adil atau memberikan maklumat untuk memanfaatkan satu vendor berbanding vendor lain.
- Terlibat dalam penetapan harga atau amalan yang boleh menipu pembekal atau orang lain (contohnya, memaksa urusan bersama, menangguhkan pembayaran subkontrak, memulangkan barang secara tidak munasabah, atau menuntut pengurangan harga yang tidak adil).

Renesas akan mematuhi undang-undang anti sogokan dan anti rasuah negara tempat ia menjalankan perniagaan, termasuk Akta Amalan Rasuah Asing (FCPA) Amerika Syarikat dan Akta Rasuah United Kingdom (UK), yang kedua-duanya terpakai kepada perniagaan global. Anda tidak seharusnya, secara langsung atau tidak langsung, menawarkan atau membuat pembayaran atau menawarkan apa-apa yang bernilai kepada mana-mana orang untuk tujuan mempengaruhi tindakan atau keputusan rasmi untuk membantu Renesas mendapatkan atau

www.renesas.com

Tidak. Sebarang rasuah, tidak kira nilainya, adalah dilarang. Larangan terhadap rasuah ini terpakai untuk memberi atau menerima apa-apa yang bernilai, bukan sahaja wang. Ini termasuk peluang perniagaan, pekerjaan, kontrak yang menguntungkan, derma, pelancongan, hadiah dan layanan

mengekalkan perniagaan atau sebaliknya memperoleh kelebihan perniagaan.

Di kebanyakan negara tempat Renesas menjalankan perniagaan, "pembayaran pemudahan" dianggap sebagai bentuk rasuah dan adalah menyalahi undang-undang. Bayaran pemudahan ialah sebarang bayaran yang dibuat untuk memudahkan atau mempercepatkan keputusan atau tindakan oleh agensi kerajaan atau pegawai kerajaan. Sebagai sebahagian daripada pendekatan toleransi sifar kami terhadap sogokan dan rasuah, Renesas melarang membuat pembayaran pemudahan tidak kira betapa kecil jumlahnya, sama ada ia dibenarkan atau tidak oleh undang-undang tempatan atau lain-lain.

Larangan Renesas terhadap menawarkan, menjanjikan atau membayar rasuah juga dikenakan kepada pihak ketiga (termasuk tetapi tidak terhad kepada rakan kongsi perniagaan dan pembekal baharu) yang menyediakan perkhidmatan atau bertindak bagi pihak Renesas, seperti pembekal, ejen, kontraktor, perunding dan pengedar. Prinsip ini terpakai pada transaksi Renesas di mana-mana sahaja di dunia, walaupun amalan itu boleh dianggap secara meluas sebagai "cara menjalankan perniagaan." Di bawah beberapa statut (seperti FCPA), ini adalah tindakan jenayah yang boleh membawa kepada pendakwaan.

Tahap risiko yang tinggi wujud apabila kita berinteraksi dengan pegawai kerajaan yang mungkin berada dalam kedudukan pengaruh sebenar atau dilihat yang boleh menjejaskan perniagaan kita. Atas sebab sedemikian, sebarang urusan langsung atau tidak langsung dengan pegawai kerajaan yang melibatkan pemberian apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pemberian sebarang hadiah atau bantuan, mesti diluluskan terlebih dahulu oleh Pihak Sah. Anda juga mesti mengelak daripada membuat derma amal atau tajaan jika ia memberikan faedah peribadi kepada pegawai kerajaan atau jika derma itu adalah sebahagian daripada pertukaran bantuan dengan pegawai tersebut. Di samping itu, jangan mengupah pegawai atau seseorang yang dicadangkan oleh, atau berkaitan dengan, pegawai untuk membantu Renesas mendapatkan atau mengekalkan perniagaan, atau jika pegawai itu menawarkan untuk memberi manfaat kepada Renesas atau mengancam untuk bertindak dengan cara yang membahayakan Renesas jika keputusan pengambilan pekerja yang diminta tidak diambil. Sentiasa gunakan proses pengambilan biasa Renesas. Rujuk "Kerajaan

www.renesas.com

25. Tawaran Sampingan atau Surat Sampingan

Boleh kan ...?

Tukar kontrak setelah dipersetujui?

Ya, dengan syarat perubahan adalah secara bertulis dan dipersetujui oleh kedua-dua pihak. Jika berkaitan, anda juga mungkin memerlukan pengurus anda atau pasukan sah Renesas untuk meluluskan perubahan tersebut.

sebagai Pelanggan” dalam Bahagian 27 di bawah untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Untuk memastikan bahawa ejen dan wakil yang bertindak bagi pihak Renesas tidak sendiri menawarkan atau menerima rasuah atau sogokan, semua pengaturan tersebut mesti menurut perjanjian bertulis, didokumenkan mengikut semua keperluan undang-undang dan perakaunan yang berkenaan, dan mematuhi polisi Renesas mengenai etika latihan perniagaan. Pampasan yang akan diberikan dalam perjanjian bertulis mesti jelas sepadan dengan aktiviti yang telah dilakukan oleh ejen atau wakil. Rujuk "Tawaran Sampingan atau Surat Sampingan" dalam Bahagian 25 di bawah dan polisi syarikat anda tentang Anti Jenayah Kewangan, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut dan merujuk soalan khusus kepada Kewangan atau Pihak Sah.

Jika anda mempunyai soalan atau kebimbangan tentang kemungkinan rasuah, hubungi Pihak Sah atau laman web penyedia talian hotline pada pihak ketiga kami: <http://renesas.ethicspoint.com>. Anda tidak akan mengalami akibat buruk kerana enggan membayar atau menerima rasuah atau sogokan, walaupun jika ini mengakibatkan kerugian perniagaan kepada Renesas. Renesas tidak akan bertolak ansur dengan sebarang pembalasan atau tindakan balas terhadap sesiapa sahaja kerana mengemukakan kebimbangan dengan niat baik tentang kemungkinan pelanggaran polisi ini, atau kerana bekerjasama dengan penyiasatan. Apabila anda mengemukakan kebimbangan, kami akan mengekalkan kerahsiaan anda setakat yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan di negara anda.

Semua terma dan syarat perjanjian yang dibuat oleh Renesas mesti didokumenkan secara rasmi. Terma dan syarat kontrak mentakrifkan sifat utama hak, kewajipan dan liabiliti Renesas dan juga boleh menentukan layanan perakaunan yang diberikan kepada urus niaga. Membuat komitmen perniagaan di luar proses kontrak rasmi, melalui tawaran sampingan, surat sampingan, atau sebaliknya, adalah tidak boleh diterima.

Anda tidak seharusnya membuat sebarang komitmen lisan atau bertulis yang mewujudkan perjanjian baharu atau mengubah suai perjanjian sedia ada tanpa kelulusan melalui proses kontrak rasmi. Rujuk polisi syarikat anda tentang Kebenaran Am, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut dan merujuk sebarang soalan khusus kepada Kewangan atau Pihak Sah.

www.renesas.com

26. Pengubahan Wang Haram

Boleh kan ...?

Pelanggan atau vendor membuat pembayaran yang besar secara tunai?

Secara amnya, tidak. Penerimaan wang tunai sebagai bentuk pembayaran oleh Renesas amat tidak digalakkan. Pembayaran tunai selalu digunakan oleh pengubahan wang haram dan meninggalkan sedikit sahaja dalam laluan audit. Jika tiada pilihan lain tersedia, maka langkah mesti diambil untuk mengesahkan bahawa pembayaran diterima daripada rakan kongsi perniagaan Renesas yang sah dan kawalan untuk mengendalikan wang tunai telah disediakan.

Pengubahan wang haram adalah masalah global dengan akibat yang meluas dan serius. Pengubahan wang haram ditakrifkan sebagai proses menukar hasil haram supaya dana dibuat kelihatan sah, dan ia tidak terhad hanya kepada transaksi berasaskan tunai. Transaksi komersial yang kompleks mungkin menyembunyikan pembiayaan untuk aktiviti jenayah seperti keganasan, perdagangan narkotik haram, rasuah dan penipuan. Penglibatan dalam aktiviti sedemikian menjejaskan integriti kami, merosakkan reputasi kami, dan boleh mendedahkan Renesas kepada sekatan yang teruk.

Renesas melarang dengan sengaja terlibat dalam transaksi yang memudahkan pengubahan wang haram atau mengakibatkan pengalihan dana yang menyalahi undang-undang. Undang-undang pencegahan pengubahan wang haram di U.S, negara lain dan organisasi antarabangsa memerlukan ketelusan pembayaran dan identiti semua pihak dalam transaksi. Kami komited untuk mematuhi sepenuhnya undang-undang anti-pengubahan wang haram di seluruh dunia dan akan menjalankan perniagaan hanya dengan pelanggan terkemuka yang terlibat dalam aktiviti dan transaksi perniagaan yang sah.

Jika anda berurusan secara langsung dengan pelanggan atau vendor, contoh berikut mungkin menunjukkan potensi pengubahan wang haram:

- Percubaan untuk membuat pembayaran yang besar secara tunai.
- Pembayaran oleh seseorang yang bukan pihak dalam kontrak.
- Permintaan untuk membayar lebih daripada yang dinyatakan dalam kontrak.
- Pembayaran yang dibuat dalam mata wang selain daripada yang dinyatakan dalam kontrak.
- Pembayaran daripada akaun bukan perniagaan yang luar biasa.
- Transaksi yang membentuk corak luar biasa seperti banyak pembayaran tunai berulang.

Sila rujuk sebarang soalan khusus kepada Kewangan atau Pihak Sah.

27. Kerajaan sebagai Pelanggan

Boleh kan ...?

Membuat tawaran pada kontrak kerajaan?

Ya, dengan syarat bahawa sebarang keperluan khas mengenai peluang kontrak dipenuhi dan anda berunding dengan Pihak Sah terlebih dahulu.

28. Rantainya Bekalan

Kalau...?

Saya terlibat dalam proses pemilihan pembekal dan salah seorang pembekal menghantar saya hadiah yang bagus sebagai tanda muhibah. Hadiah itu tidak mengubah pendapat saya dan saya masih merancang untuk membuat keputusan berdasarkan kepentingan terbaik untuk Renesas semata-mata. Bolehkah saya menyimpan hadiah itu?

Tidak. Terutama semasa proses pemilihan, menerima hadiah sedemikian menimbulkan penampilan yang tidak wajar. Kita harus menolak sebarang hadiah yang diberikan dalam keadaan sedemikian dan harus melaporkan perkara itu kepada pengurus. Walaupun anda mungkin bersedia untuk membuat keputusan yang objektif, hadiah ini masih boleh menampakkkan bakal pembekal yang telah memenangi hati kami berbanding yang lain.

Kerajaan selalu meletakkan syarat pembidaan, harga, pendedahan dan pensijilan khas pada firma yang mereka menjalankan perniagaan. Bincangkan keperluan ini dengan Undang-undang sebelum membida untuk perniagaan kerajaan.

Mungkin menyalahi undang-undang untuk memberi hadiah, walaupun makanan murah atau baju-T, kepada kakitangan kerajaan. Peraturan berbeza bergantung pada lokasi dan kedudukan pekerjaan kakitangan kerajaan. Untuk mengelakkan pelanggaran, dapatkan kelulusan daripada Pihak Sah untuk sebarang hadiah atau layanan kepada pegawai kerajaan sebelum memberi hadiah atau memberikan layanan baik.

Rujuk "Mencegah Rasuah dan Anti Rasuah" dalam Bahagian 24 di atas untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Pengurusan rantaian bekalan yang bertanggungjawab amat penting memandangkan model perniagaan dan keperluan pelanggan Renesas. Ini bukan sahaja termasuk aspek operasi dan komersial, tetapi juga buruh, hak asasi manusia, kesihatan, keselamatan, alam sekitar, pematuhan undang-undang dan etika perniagaan. Renesas memerlukan pembekal utama kami mematuhi Kod Kelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (dahulunya Gabungan Kewarganegaraan Industri Elektronik). Kami juga menyokong Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dan komited untuk mencegah amalan seperti buruh paksa dan pemerdagangan manusia dan kami mengharapkan pembekal kami melakukan perkara yang sama.

Buruh kanak-kanak tidak boleh digunakan dalam mana-mana peringkat pembuatan produk Renesas. Kata nama "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana orang yang bekerja di bawah umur 15 tahun, di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Penggunaan program perantisan di tempat kerja yang sah, yang mematuhi semua undang-undang dan peraturan, disokong. Pekerja di bawah umur 18 tahun tidak seharusnya melakukan kerja yang mungkin menjejaskan kesihatan atau keselamatan mereka. Renesas sentiasa menjalankan pemeriksaan sendiri seperti tinjauan dan penyiasatan mengenai buruh kanak-kanak untuk mengesahkan bahawa operasi kami tidak menyalahkan undang-undang atau tidak sesuai.

Pelanggaran buruh, hak asasi manusia, kesihatan, keselamatan, alam sekitar, undang-undang atau etika perniagaan oleh

www.renesas.com

29. Tiada Hubungan dengan Pasukan Antisozial

Apakah kuasa antisozial?

Mana-mana kumpulan atau individu yang mencari keuntungan ekonomi melalui kegunaan, kuasa atau penipuan.

Boleh kan....?

...membuat perjanjian dengan pasukan antisozial?

Tidak. Renesas komited untuk memastikan syarikat tidak mempunyai sebarang hubungan dengan pasukan antisozial.

30. Derma dan Sumbangan

Boleh kan....?

... sukarelawan untuk jawatan politik?

pembekal atau vendor Renesas boleh mengakibatkan kemudaratan reputasi, kontrak atau komersial yang ketara kepada pelanggan Renesas dan Renesas. Jika anda menyedari tentang kemungkinan amalan menyalahi undang-undang atau tidak beretika oleh pembekal atau vendor Renesas, maklumkan pekerja Renesas yang bertanggungjawab ke atas perhubungan itu (atau pengurus mereka) dan Pihak Sah.

Sentiasa menjalankan rundingan pembekal dan vendor, pemilihan dan pengurusan secara telus dan demi kepentingan terbaik Renesas. Beritahu pengurus anda atau Pihak Sah jika anda mempunyai kebimbangan sama ada hubungan pembekal atau vendor diuruskan secara tidak wajar atau selain daripada pertimbangan perniagaan yang ketat. Rujuk Polisi syarikat anda tentang Perolehan/Pembelian Korporat dan Kebenaran Am, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Renesas tidak mempunyai sebarang hubungan dengan kumpulan atau individu yang mengejar keuntungan ekonomi dengan menggunakan kegunaan, kuasa dan kaedah penipuan (yang dipanggil pasukan antisozial).

Renesas komited untuk mengambil pendekatan seluruh syarikat tanpa kompromi terhadap pasukan antisozial dan rakan sekutu mereka. Kami tidak mempunyai sebarang hubungan dengan mana-mana pasukan antisozial atau sekutu mereka, dan kami tidak menerima sebarang tuntutan daripada pasukan antisozial atau sekutu mereka. Kami juga tidak membuat sebarang perjanjian tersembunyi dengan pasukan antisozial, dan kami juga tidak membiayai pasukan antisozial.

Renesas akan bekerjasama dengan organisasi pakar luar, mengikut kesesuaian, untuk mempertahankan diri daripada tuntutan daripada pasukan antisozial. Selain itu, kami akan mengambil langkah undang-undang sivil dan jenayah terhadap tuntutan tidak sah dan tekanan atau pendekatan lain daripada pasukan antisozial dan sekutu mereka.

Renesas mematuhi semua undang-undang dan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan dengan membuat derma dan akan mempertimbangkan dengan teliti keperluan dan kesesuaian sebarang derma yang dicadangkan. Renesas juga mematuhi semua undang-undang dan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan dengan sumbangan politik, pilihan raya dan aktiviti politik, dan hanya akan mengambil bahagian dalam aktiviti tersebut, termasuk membuat sumbangan, seperti yang

www.renesas.com

Ya, dengan syarat a) anda melakukannya pada masa anda sendiri, b) anda tidak menggunakan aset atau sumber Renesas, dan c) anda jelas bahawa anda melakukan ini atas kapasiti peribadi dan bukan bagi pihak Renesas.

31. Sekatan Perdagangan dan Kawalan Eksport

dibenarkan oleh undang-undang. Sebarang jumlah derma atau sumbangan kewangan politik akan didedahkan.

Pekerja digalakkan untuk menyokong tujuan amal selagi sokongan itu diberikan tanpa menggunakan aset Renesas (termasuk masa bekerja pekerja atau premis, peralatan atau dana Renesas). Kelulusan untuk sebarang sumbangan amal yang melibatkan aset Renesas akan dibuat secara individu.

Renesas juga menggalakkan penglibatan politik individu. Tetapi anda mesti mengambil bahagian dalam kapasiti peribadi anda, bukan sebagai wakil Renesas. Ini bermakna anda tidak seharusnya membuat atau menjanjikan sebarang sumbangan politik atau kempen, termasuk sumbangan berbentuk barangan, bagi pihak, atau sebagai wakil Renesas. Anda tidak boleh membuat sebarang sumbangan politik yang bertujuan untuk mempengaruhi secara rasuah mana-mana hubungan perniagaan atau anugerah kontrak Renesas. (Rujuk “Anti Sogokan dan Anti Rasuah” dalam Bahagian 24 di atas untuk mendapatkan maklumat lanjut.) Anda tidak boleh menggunakan aset Renesas (termasuk masa kerja pekerja dan premis, peralatan atau dana Renesas) untuk menyokong calon politik atau kempen secara peribadi.

Banyak negara secara berkala mengenakan sekatan ke atas eksport dan urusan lain dengan negara, orang atau kumpulan tertentu. Undang-undang eksport mungkin mengawal perdagangan komoditi atau teknologi yang dianggap penting secara strategik kerana ia berpotensi untuk digunakan untuk tujuan ketenteraan atau atas sebab lain. Undang-undang mungkin meliputi perjalanan ke atau dari negara yang dibenarkan, import atau eksport, pelaburan baharu dan topik lain yang berkaitan. Undang-undang tertentu juga melarang sokongan aktiviti boikot.

Pelanggaran, walaupun tidak disengajakan, boleh mengakibatkan denda yang besar, penalti sivil dan jenayah, penafian lesen eksport, kehilangan keistimewaan eksport, audit mandatori dan/atau pemeriksaan dan kelewatan kastam. Oleh kerana undang-undang dan peraturan ini kompleks dan unik di setiap negara, Renesas menyediakan latihan kepada pekerja tentang sekatan perdagangan dan kawalan eksport.

Jika kerja anda melibatkan penjualan atau penghantaran produk, teknologi atau perkhidmatan merentasi sempadan antarabangsa, semak dengan Pihak Sah (Pematuhan

32. Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan (AKK)

Boleh kan....?

...membuat ugutan kepada pekerja lain walaupun anda bergurau?

Tidak. Renesas memandang serius kepada semua laporan tentang ancaman, walaupun pekerja membuat ugutan itu sebagai gurauan. Renesas akan menyiasat dan mengambil tindakan yang sewajarnya, termasuk tetapi tidak terhad kepada memaklumkan pihak berkuasa tempatan dan mendisiplinkan pekerja yang bersalah.

33. Alkohol, Dadah dan Tempat Kerja Bebas Asap Rokok

Boleh kan....?

...mengambil ubat bukan preskripsi atau preskripsi di tempat kerja?

Ya, anda boleh mengambil ubat bukan preskripsi seperti tablet sakit kepala, anti-

Perdagangan Global) untuk memastikan pematuhan terhadap semua undang-undang atau sekatan yang berkenaan.

Renesas menggabungkan pertimbangan alam sekitar ke dalam semua peringkat kitaran hayat produknya, termasuk penyelidikan dan pembangunan, reka bentuk, perolehan, pengeluaran, penjualan, logistik, penggunaan dan pelupusan. Renesas komited untuk mencegah pencemaran serta meminimumkan kesan produk kami terhadap alam sekitar. Rujuk Polisi AKK syarikat anda, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Renesas juga komited untuk menyediakan tempat kerja yang selamat untuk pekerja, pelanggan, vendor, kontraktor dan lain-lain di harta benda Renesas. Kami mematuhi undang-undang, piawaian dan garis panduan keselamatan yang digunakan untuk perniagaan kami. Amalan keselamatan yang baik adalah penting di semua tempat kerja kita.

Untuk melindungi pekerja kami, orang awam dan komuniti kami, kami tidak menjalankan sebarang aktiviti tanpa langkah keselamatan yang sewajar, dan kami tidak menghasilkan sebarang produk tanpa perlindungan yang sewajar. Kami percaya kecederaan dan penyakit di tempat kerja boleh dicegah. Kami menyampaikan jangkaan dan protokol keselamatan kami kepada pekerja dan pembekal serta menerangkan potensi risiko kesihatan dan keselamatan serta implikasi yang tidak mematuhi keperluan ini.

Selain itu, Renesas tidak akan bertolak ansur dengan sebarang jenis ancaman kepada pekerjanya, sama ada secara eksplisit atau tersirat, tingkah laku mengancam, mengintai atau tindakan keganasan. Kami mengambil serius semua laporan mengenai tingkah laku mengancam atau keganasan, meneliti perkara itu dan mengambil tindakan yang sewajar.

Pekerja dilarang mengilang, mengedar, mendispens, memiliki, menggunakan, atau berada di bawah pengaruh dadah haram di tempat kerja atau semasa waktu kerja. Penggunaan alkohol atau ubat-ubatan semasa bekerja atau sebelum bekerja boleh menyebabkan isu keselamatan, merosakkan hubungan pelanggan dan menjejaskan produktiviti dan inovasi. Pengambilan alkohol semasa waktu kerja adalah dilarang, melainkan pada majlis sosial kerja yang teratur atau jamuan perniagaan. Gunakan pertimbangan yang baik dan perlu diingat bahawa anda dijangka mematuhi semua undang-undang dan

www.renesas.com

alergi, insulin serta ubat lain yang dipreskripsikan oleh doktor anda di tempat kerja dengan syarat anda melakukannya dalam keadaan selamat.

34. Aktiviti Komuniti

Kewajipan Anda untuk Mengambil Tindakan

Siapa yang harus saya hubungi jika saya ingin melaporkan kebimbangan?

Terdapat beberapa cara untuk anda menyuarakan kebimbangan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pengurus langsung anda, mana-mana pengurus Renesas lain, Sumber Manusia, Pihak Sah atau Talian Hotline Kumpulan.

Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics

Renesas tidak akan bertindak balas—dan tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas—terhadap mana-mana

melakukan dengan kemampuan penuh anda apabila bekerja untuk Renesas.

Renesas komited terhadap persekitaran kerja bebas asap rokok dan bebas vape. Merokok dan vape tidak dibenarkan di kawasan kerja Renesas, kecuali yang dibenarkan di kawasan yang ditetapkan terhad mengikut polisi dan peraturan tempatan.

Kami mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai dan berusaha untuk beroperasi dengan cara yang memberi manfaat kepada komuniti tempat kami menjalankan perniagaan. Renesas menggalakkan anda melakukan perkara yang sama.

Sentiasa gunakan prinsip tingkah laku perniagaan ini, ikut polisi Renesas dan patuhi semua undang-undang dan peraturan. Kerana Kod tidak dapat menangani setiap situasi, anda harus mendapatkan panduan apabila anda tidak pasti tentang tindakan yang betul. Terdapat banyak cara untuk bertanya soalan tentang Kod atau melaporkan kebimbangan:

- Selaras dengan polisi pintu terbuka Renesas, anda boleh bertanya soalan dan melaporkan kebimbangan mengenai Kod dengan mana-mana pengurus, seperti pengurus langsung anda, ketua jabatan, pengurus besar bahagian, atau pengurus lain dan termasuk Ketua Pegawai Eksekutif;
- Anda boleh bertanya soalan atau melaporkan kebimbangan dengan kumpulan dalaman yang pakar dalam mengendalikan isu tersebut, termasuk Sumber Manusia dan Pihak Sah; dan
- Anda boleh melaporkan etika atau pematuhan atau kebimbangan keselamatan dalam talian atau menelefon melalui Talian Hotline Kumpulan, yang dihoskan oleh pihak ketiga dan membenarkan pelaporan tanpa nama di mana dibenarkan oleh undang-undang.

Talian Hotline Kumpulan tersedia 24/7 kepada semua pekerja di seluruh dunia untuk membantu anda menjawab soalan tentang isu tingkah laku perniagaan, polisi, peraturan dan pematuhan keperluan undang-undang. Ia juga membolehkan anda menasihati Renesas tentang situasi yang mungkin memerlukan penyiasatan atau perhatian pengurusan. Ia juga tersedia kepada pihak ketiga seperti pelanggan atau pembekal untuk mendaftarkan kebimbangan atau kemungkinan pelanggaran.

www.renesas.com

individu kerana melaporkan kebimbangan dengan suci hati di Talian Hotline Kumpulan.

Maklumat mengenai menghubungi Talian Hotline Kumpulan melalui telefon bebas tol atau akses web tersedia pada poster di lokasi pejabat dan di <http://renesas.ethicspoint.com>

Talian Hotline Kumpulan komited untuk merahsiakan isu dan identiti anda. Jika anda lebih selesa berbuat demikian, anda boleh menghubungi Talian Hotline Kumpulan secara tanpa nama. Maklumat anda akan dikongsi hanya dengan mereka yang mempunyai keperluan untuk mengetahui, seperti mereka yang terlibat dalam menjawab soalan anda atau menyasat dan membetulkan isu yang anda bangkitkan. Jika maklumat anda melibatkan perakaunan, kewangan atau pengauditan, maklumat tersebut mungkin dikongsi dengan Jawatankuasa Promosi Kawalan Dalaman Renesas dan/atau Lembaga Juruaudit Korporat.

Disebabkan oleh sekatan undang-undang, penggunaan tanpa nama Talian Hotline Kumpulan tidak digalakkan di negara tertentu. Talian Hotline Kumpulan membenarkan pelaporan tanpa nama, tetapi laporan tanpa nama mungkin menyukarkan Renesas untuk mengambil tindakan untuk menyelesaikan situasi tersebut. Untuk maklumat lanjut, rujuk laman web penyedia talian hotline pihak ketiga kami: <http://renesas.ethicspoint.com>.

Soalan mengenai Kod ini boleh dialamatkan kepada Pihak Sah.

Kod Kelakuan Perniagaan Renesas tidak membentuk sebahagian daripada kontrak pekerjaan mana-mana pekerja atau mewujudkan hubungan pekerjaan yang tidak wujud sebaliknya. Kami boleh memindanya pada bila-bila masa tanpa notis terlebih dahulu. Permohonan Kod Kelakuan Perniagaan ini adalah tertakluk kepada undang-undang tempatan dan majlis kerja atau perundingan dan pengesahan yang serupa yang diperlukan.