

Tatakelakuan Renasas Global

Peraturan Nombor: RER-AA07
Tarikh Penubuhan: 1 April 2010
Pindaan Terkini: 17 Januari 2025
Diuruskan Oleh: CMD/LD

<i>Isi Kandungan</i>	<i>Muka surat</i>
1. Konflik Kepentingan	1
2. Pekerjaan Luar dan Ciptaan	1
3. Hubungan Tempat Kerja	2
4. Membeli dan Menjual Saham	3
5. Gangguan dan Diskriminasi	4
6. Maklumat Peribadi	5
7. Privasi Tempat Kerja	5
8. Komunikasi Luaran, Pengucapan Awam dan Pertanyaan Akhbar	– – 5
9. Melindungi Maklumat Sulit dan Sistem Berkaitan Maklumat Renasas	– – 6
10. Identiti dan Tanda Dagangan Renasas	– 8
11. Reka Cipta, Paten & 2 Hak Cipta Renesas	– 8
12. Aktiviti Berkaitan Darjah Teknikal	8
13. Ketepatan Rekod dan Laporan	9
14. Penipuan dan Pemalsuan	9
15. Rekod, Pengurusan Maklumat dan Pegangan Undang-undang	– 9
16. Tumpuan Pelanggan	10
17. Bukan Pendedahan / Maklumat Pihak Ketiga	– 10
18. Mendapatkan dan Menggunakan Perisikan Perniagaan	– – 11
19. Harta Intelek Pihak Ketiga	11
20. Hak Cipta - Kandungan yang Dilindungi	– 11
21. Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan	– 12
22. Perbelanjaan Perniagaan	13
23. Persaingan dan Amalan Perdagangan	– 13
24. Anti Sogokan dan Anti Rasuah	14
25. Tawaran Sampingan atau Surat Sampingan	– 16
26. Penggubahan Wang Haram	16
27. Kerajaan sebagai Pelanggan	17
28. Rantaian Bekalan	17
29. Larangan Terhadap Buruh Paksa	– 19
30. Tiada Hubungan dengan Pasukan Antisozial	– 20
31. Derma dan Sumbangan	20
32. Sekatan Perdagangan dan Kawalan Eksport	– 21
33. Alam Sekamir, Kesihatan dan Keselamatan (AKK)	– 22

Pengenalan

Di Kumpulan Renesas Electronics (“Renasas”)*, Kami menjalankan perniagaan secara beretika, jujur dan mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan yang berkaitan. Ini terpakai pada setiap keputusan perniagaan di setiap kawasan Renesas seluruh dunia. Dokumen ini ialah Tatakelakuan Perniagaan Renesas ("Tatakelakuan"), yang meliputi undang-undang asas dan keperluan etika dan prinsip untuk menjalankan hubungan profesional kami.

Prinsip tatacara perniagaan Renesas mentakrifkan cara kami menjalankan perniagaan di seluruh dunia. Prinsip-prinsip ini ialah:

- **Kejujuran.** Menunjuk keterbukaan, integriti dan darjah etika yang tinggi dalam semua urusan perniagaan.
- **Hormat.** Layan pelanggan, pembekal, pekerja, dan orang lain dengan hormat dan berbudi bahasa.
- **Kerahsiaan.** Lindungi kerahsiaan maklumat Renesas dan maklumat pelanggan, pembekal, dan pekerja kami.
- **Pematuhan.** Pastikan keputusan perniagaan mematuhi undang-undang, peraturan dan pengawalan yang berkenaan.

Sebagai sebahagian daripada ini, anda diharapkan untuk:

- **Mematuhi** Tatakelakuan Renesas, prinsip kami, dan semua keperluan undang-undang yang berkenaan
- **Gunakan pertimbangan yang baik.** Gunakan Tatakelakuan ini, semak polisi kami dan keperluan undang-undang, dapatkan nasihat, dan kemudian buat keputusan anda.
- **Bersuara.** Jika anda menyedari tentang kemungkinan pelanggaran Tatakelakuan Renesas, polisi Renesas lain, atau keperluan undang-undang atau peraturan, anda hendaklah memaklumkan pada satu atau lebih yang berikut (bergantung pada situasi): pengurus anda, mana-mana ahli kepimpinan, Jabatan Sumber Manusia (“HR”), Jabatan Kewangan atau Jabatan Perundangan, atau hubungi Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics (“Talian Hotline Kumpulan”).
- **Bertanya soalan.** Apabila dalam keraguan tentang cara untuk meneruskan, bincangkannya dengan pengurus anda, mana-mana ahli kepimpinan, wakil HR anda, wakil Jabatan Kewangan atau Pihak Perundangan.

34. [Alkohol, Dadah dan Tempat Kerja Bebas Asap Rokok](#) – 23
 35. [Aktiviti Komuniti](#) – 23
[Mengambil Inisiatif](#) – 24
[Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics](#) – 24

Tatakelakuan Renesas terpakai kepada semua pekerja, pengarah, pegawai eksekutif, pegawai korporat eksekutif, orang kedua, pelatih dan kakamingan agensi. Ia juga terpakai, di mana sesuai dan dengan persetujuan, kepada kontraktor bebas, perunding, pembekal, usaha sama dan lain-lain yang menjalankan perniagaan dengan Renesas. Jika anda seorang pengurus barisan, kami mengharapkan anda menjadi contoh teladan bagi Tatakelakuan, memastikan ahli pasukan anda sudah biasa dengannya dan meminta mereka bertanggungjawab untuk mematuhi.

Tiada Tatakelakuan boleh menjangkakan setiap keputusan etika, dll., yang mungkin kami hadapi dalam perniagaan. Tatakelakuan ini mengenal pasti saluran dan prosedur yang telah kami sediakan untuk membantu menjawab soalan anda tentang perkara yang mungkin mempunyai implikasi etika. Tatakelakuan ini tidak bertujuan untuk menggantikan mana-mana polisi korporat Renesas yang telah dibangunkan untuk topik tertentu.

Kegagalan untuk mematuhi Tatakelakuan Renesas boleh mengakibatkan tindakan tatatertib termasuk penamatan pekerjaan atau penamatan hubungan kerja anda dengan Renesas.

Renesas tidak akan bertindak balas—dan tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas—terhadap mana-mana individu yang memfailkan aduan dengan niat baik dengan pihak pengurusan, Jabatan Sumber Manusia, Jabatan Perundangan, Jabatan Kewangan atau Talian Hotline Kumpulan, atau kerana mengambil bahagian dalam penyiasatan mana-mana aduan sedemikian.

**Dengan Ikhlas,
 Hidetoshi Shibata, Presiden dan CEO**

* “Kumpulan Renesas Electronics” bermaksud Perbadanan Renesas Electronics dan semua syarikat sekutunya yang lain.

1. Konflik kepentingan

Bolehkah....?

... jemput ahli keluarga atau saudara untuk memohon pekerjaan di Renesas?

Ya, kami menggalakkan rujukan pekerja, tetapi mereka perlu melalui proses pengambilan biasa. Mengupah mereka secara langsung tidak dibenarkan

Bolehkah....?

... jemput orang yang anda kenali untuk membida atau mengemukakan kontrak kepada Renesas?

Ya, tetapi anda perlu memastikan bahawa mereka melalui proses perolehan yang sesuai untuk memastikan keterbukaan dan ketelusan. Anda harus sentiasa memastikan bahawa terdapat kontrak yang diluluskan. Bergantung pada keadaan, anda juga mungkin perlu menarik diri daripada proses perolehan jika anda mempunyai hubungan peribadi atau kewangan yang ketara dengan individu yang membida atau mengemukakan kontrak kepada Renesas.

2. Pekerjaan Luar dan Ciptaan

Bolehkah....?

... adakah sekali-sekala bekerja kontrak untuk syarikat lain dalam bidang yang tidak berkaitan semasa bekerja di Renesas jika perjanjian pekerjaan saya tidak melarangnya?

Ya, dengan syarat anda mematuhi sekatan Kod dan undang-undang yang terpakai, dan memberitahu pengurus anda dan Sumber Manusia.

Konflik kepentingan mungkin timbul apabila kepentingan peribadi, profesional, kewangan atau kepentingan anda yang lain sama ada tidak konsisten dengan—iaitu, bercanggah dengan—kepentingan Renesas atau yang memberikan gambaran ketidakwajaran atau kesetiaan berbelah bahagi, dsb. Konflik kepentingan mungkin menghakis kepercayaan terhadap Renesas, meletakkan Renesas dalam risiko dan boleh merosakkan reputasi Renesas.

Anda tidak seharusnya menggunakan kedudukan anda di Renesas untuk mendapatkan layanan yang istimewa dalam urusan perniagaan seperti pembelian, jualan atau peluang pelaburan untuk diri sendiri, ahli keluarga atau pihak ketiga seperti kontraktor atau pembekal, dsb., yang mempunyai hubungan signifikan dengan anda atau ahli keluarga anda.

Adalah penting untuk anda mendedahkan sebarang keadaan atau hubungan yang bercanggah atau berkemungkinan bercanggah dengan Renesas, dan melengkapkan semua kelulusan atau prosedur yang diperlukan mengikut dasar Renesas.

Pekerja boleh terlibat dalam aktiviti luar, termasuk pekerjaan dengan pihak ketiga selain Renesas, menyediakan perkhidmatan kepada pihak ketiga, memulakan perniagaan mereka sendiri, dsb., (dengan syarat aktiviti tersebut dibenarkan oleh perjanjian pekerjaan dan dasar tempatan mereka). Pekerja dikehendaki melengkapkan prosedur yang sesuai yang ditetapkan oleh Renesas sebelum mereka memulakan aktiviti-aktiviti luar ini. Di samping itu, aktiviti-aktiviti luar ini boleh termasuk penghasilan ciptaan peribadi.

Pekerja tidak boleh berkhidmat sebagai pengarah, pegawai atau perunding mana-mana organisasi yang mungkin membekalkan barangan atau perkhidmatan kepada Renesas, membeli barangan atau perkhidmatan daripada Renesas, atau boleh bersaing dengan Renesas, tanpa kelulusan daripada syarikat terlebih dahulu.

Mana-mana pekerja (sepenuh masa atau sambilan) yang mendapat pekerjaan luar tambahan atau telah atau sedang menyediakan perkhidmatan kepada perniagaan luar, tidak boleh:

- Menggunakan masa di tempat kerja untuk pekerjaan anda yang lain atau perniagaan luar.
- Menggunakan mana-mana aset Renesas untuk pekerjaan anda yang lain atau perniagaan luar. Aset Renesas termasuk ruang kerja Renesas, e-mel, telefon, komputer, akses Internet, pencetak dan sebarang aset Renesas yang lain.
- Menggunakan kedudukan anda di Renesas untuk meminta kerja untuk perniagaan luar anda atau majikan lain, untuk mendapatkan layanan yang disukai, atau untuk menekan orang lain untuk membantu anda dalam mengusahakan ciptaan anda atau membeli atau menjual produk atau perkhidmatan anda.
- Menyertai aktiviti pekerjaan luar yang boleh memberi kesan yang tidak bersesuaian kepada keupayaan anda untuk melaksanakan kerja anda di Renesas.
- Menggunakan teknologi proprietari Renesas untuk memberi manfaat kepada majikan anda yang lain atau perniagaan luar, dll.

3. Hubungan Tempat Kerja

Bolehkah....?

... berada dalam hubungan intim dengan pekerja lain di Renesas?

Ya. Tetapi jika terdapat potensi konflik kepentingan (atau kemunculan konflik kepentingan), anda mesti memberitahu HR.

Perhubungan peribadi di tempat kerja mungkin menimbulkan konflik kepentingan yang sebenar atau yang dilihat apabila seorang individu dalam perhubungan itu berada dalam kedudukan untuk membuat atau mempengaruhi keputusan pekerjaan atau perniagaan mengenai yang lain. Mungkin terdapat situasi di mana saudara, kawan rapat atau mereka yang berada dalam hubungan rapat dengan kami diambil bekerja oleh Renesas, pembekal atau pesaingnya. Dalam situasi ini, ketelusan adalah penting, jadi adalah penting untuk memberitahu situasi sebegini kepada Renesas sebaik sahaja anda menyedarinya. Renesas kemudiannya boleh menilai dan mengambil langkah-langkah yang sewajar untuk mengelakkan terjadinya konflik kepentingan.

Sebagai tambahan, saudara pekerja yang masih aktif tidak boleh menduduki jawatan yang akan bekerja secara langsung dalam jabatan yang sama dengannya, atau menyelia pekerja tersebut. Individu yang terlibat dalam hubungan intim dengan pekerja semasa juga mungkin tidak boleh memegang jawatan yang akan menyelia pekerja tersebut. Jika wujud hubungan ahli keluarga terdekat atau hubungan intim antara dua pekerja dalam situasi pelaporan yang diterangkan di atas, pekerja perlu memberitahu kewujudan perhubungan dan melengkapkan sebarang prosedur lain yang diperlukan.

4. Membeli dan Menjual Saham

Bolehkah....?

... menggunakan pengetahuan saya tentang Renesas untuk membeli atau menjual, atau menasihati kawan saya untuk membeli atau menjual, saham Renesas?

Secara umum, jawapan untuk ini adalah tidak.

Bolehkah....?

... menjual saham dalam tempoh tertutup jika saya memang memerlukan wang itu?

Ia bergantung. Ini adalah tanggungjawab anda untuk mengetahui tempoh tutup Renesas dan keperluan untuk membeli atau menjual saham semasa tempoh ditutup.

Renasas berhak untuk mengambil atau meminta tindakan segera jika timbul konflik kepentingan sebenar atau berpotensi yang berkaitan dengan saudara atau individu yang terlibat dalam hubungan intim yang memegang jawatan di mana-mana peringkat (lebih tinggi atau lebih rendah) dalam barisan kuasa yang sama. Tindakan-tindakan ini mungkin termasuk tetapi tidak terhad kepada perpindahan jabatan yang dipersetujui, perubahan dalam tugas yang ditetapkan atau jadual kerja atau perubahan dalam struktur pelaporan.

Jangan membeli atau menjual saham jika anda mengetahui maklumat yang belum diumumkan secara terbuka dan mungkin memberi kesan ketara kepada keputusan pelabur ("Fakta Penting"). Fakta Penting termasuk tetapi tidak terhad kepada perkara penting yang diputuskan oleh syarikat (cth., penerbitan saham saiz tertentu, pemerolehan saham perbendaharaan, penggabungan dan pemindahan/pemerolehan perniagaan penting); perkara penting yang telah timbul dalam syarikat (cth., kerosakan serius akibat bencana atau semasa operasi); maklumat kewangan syarikat; dan maklumat lain yang mungkin mempunyai pengaruh ketara ke atas keputusan pelaburan.

Polisi ini terpakai pada keputusan untuk membeli atau menjual saham Renesas atau saham pihak ketiga, seperti saham pembekal, vendor, pelanggan atau sasaran pemerolehan Renesas. Ia juga bertentangan dengan polisi Renesas dan mungkin menyalahi undang-undang untuk memberi orang lain, seperti kawan dan keluarga, petua tentang masa untuk membeli atau menjual saham apabila anda mengetahui Fakta Penting mengenai saham tersebut. Pelanggaran boleh mengakibatkan tindakan tatatertib termasuk penamatan pekerjaan, serta pendakwaan jenayah yang boleh mengakibatkan denda dan/atau penjara.

Di samping itu, anda tidak dibenarkan untuk melabur dalam derivatif saham Renesas, termasuk urus niaga lindung nilai dan urus niaga yang melibatkan opsyen, waran, jual atau panggilan atau instrumen serupa yang berkaitan dengan saham Renesas. (Ini tidak termasuk pekerja yang memegang, menebus atau menjual opsyen atau geran RSU/PSU daripada Renesas.)

Pekerja dan pengarah Renesas tertentu mungkin tertakluk kepada tempoh tertutup di mana keperluan tertentu mesti dipenuhi sebelum mereka dibenarkan membeli atau menjual saham Renesas. Renesas boleh mengumumkan keperluan tambahan secara individu, kumpulan atau seluruh syarikat dalam keadaan tersebut.

5. Gangguan dan Diskriminasi

Bolehkah....?

...membuat jenaka dengan sindiran seksual atau stereotaip kaum walaupun semua orang yang mendengar ketawa?

Tidak, jenaka atau komen dengan sindiran seksual atau stereotaip kaum adalah tidak sesuai.

Walaupun anda tidak berada dalam tempoh tertutup, adalah menyalahi undang-undang untuk membeli atau menjual saham berdasarkan atau apabila anda mengetahui Fakta Penting. Sila semak Insider Q&A dan polisi syarikat anda tentang Membeli dan Menjual Saham, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut dan rujuk soalan khusus tentang membeli dan menjual saham kepada Pihak Perundangan.

Kami menghargai kepelbagaian dalam tenaga kerja kami, serta pelanggan, pembekal dan lain-lain. Kami menyediakan pelbagai peluang pekerjaan yang sama untuk semua pemohon dan pekerja. Kami tidak mendiskriminasi berdasarkan bangsa, etnik, agama, jantina, asal usul negara, status perkahwinan, umur, orientasi seksual, ciri atau ekspresi identiti jantina, maklumat genetik, ketidakupayaan fizikal atau mental, kehamilan, keadaan perubatan atau sebarang asas lain dilindungi oleh undang-undang atau peraturan. Kami juga menyediakan kemudahan yang munasabah untuk pekerja dan pemohon yang kurang upaya, dan untuk kepercayaan dan amalan agama pekerja dan pemohon, seperti yang dikehendaki oleh undang-undang.

Kami mengikuti prinsip ini dalam semua bidang pekerjaan termasuk pengambilan pekerja, latihan, kenaikan pangkat, pampasan, faedah, pemindahan, dan program sosial dan rekreasi.

Kami juga komited untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada gangguan berdasarkan ciri peribadi seperti bangsa, etnik, agama, jantina, asal usul negara, status perkahwinan, umur, orientasi seksual, ciri atau ekspresi identiti jantina, maklumat genetik, kecacatan fizikal atau mental, kehamilan, keadaan perubatan, atau sebarang asas lain yang dilindungi oleh undang-undang atau peraturan. Kami tidak bertolak ansur dengan gangguan oleh Renesas atau pekerjanya terhadap pekerja lain atau bukan pekerja yang mempunyai hubungan perniagaan, perkhidmatan atau profesional dengan kami. Gangguan boleh merangkumi penghinaan, kenyataan yang menyinggung perasaan, jenaka dan kelakuan bukan lisan, elektronik atau fizikal yang boleh mewujudkan persekamiran kerja yang menakutkan, bermusuhan atau menyinggung perasaan. Ini terpakai pada interaksi dengan pekerja, pelanggan, pembekal dan pemohon untuk pekerjaan, dan sebarang interaksi lain dimana anda mewakili Renesas.

Jika anda rasa bahawa anda telah diganggu atau didiskriminasikan atau telah menyaksikan kelakuan sedemikian, Renesas menggalakkan anda untuk melaporkan kejadian itu kepada mana-mana ahli HR, mana-mana penyelia atau pengurus, sehingga dan termasuk Ketua

6. Maklumat Peribadi

Bolehkah....?

...berkongsi maklumat peribadi berkenaan pekerja Renesas yang lain?

Secara amnya, tidak. Maklumat peribadi tentang pekerja lain adalah sulit dan hanya perlu dikongsi dengan mereka yang mempunyai keperluan perniagaan untuk mengetahui maklumat tersebut.

7. Privasi Tempat Kerja

Bolehkah....?

...mengggunakan komputer riba Renesas saya untuk membaca e-mel peribadi semasa makan tengah hari?

Ya, anda boleh menggunakan peralatan elektronik kami untuk urusan peribadi sampingan. Tetapi kerana anda menggunakan peralatan Renesas, kami mungkin mempunyai hak untuk memantau atau memintas komunikasi itu, tertakluk kepada undang-undang yang terpakai dan perjanjian kerja tempatan.

8. Komunikasi Luaran,

Pegawai Eksekutif, Pihak Sah, atau Talian Hotline Kumpulan, mengikut kesesuaian.

Sebagai sebahagian daripada tugas anda, anda mungkin mempunyai akses kepada maklumat peribadi mengenai pekerja atau pemohon Renesas lain, termasuk maklumat mengenai sejarah pekerjaan mereka, maklumat hubungan peribadi, pampasan atau prestasi dan hal-hal tatatertib. Anda juga mungkin mempunyai akses kepada data individu, seperti maklumat hubungan peribadi, untuk orang yang diambil bekerja oleh pelanggan atau pembekal. Maklumat ini adalah sulit dan harus dikongsi hanya dengan mereka yang mempunyai keperluan perniagaan untuk mengetahui maklumat tersebut. Ia tidak boleh dikongsi dengan pihak ketiga di luar Renesas melainkan terdapat sebab undang-undang atau perniagaan untuk berkongsi maklumat, di mana anda mempunyai kelulusan daripada pengurus anda dan sebarang keperluan undang-undang yang berkenaan telah dipenuhi.

Sebagai pekerja Renesas, adalah penting anda memahami (tertakluk kepada undang-undang dan peraturan tempatan yang berkaitan, perjanjian kerja tempatan dan proses semakan semula dalaman Renesas) bahawa Renesas mungkin mengambil langkah berikut apabila anda mengakses rangkaian atau sistem Renesas atau menggunakan sebarang peranti syarikat, untuk menjalankan perniagaan Renesas:

- Akses, mencari, mengawas dan arkibkan semua data dan mesej yang dihantar, diakses, dilihat atau disimpan pada sistem atau peranti Renesas kerana maklumat ini kekal menjadi harta Renesas.
- Menjalankan pengawasan fizikal, video atau elektronik, memeriksa ruang kerja anda (seperti kabinet fail, meja dan pejabat, walaupun berkunci), semak rekod telefon atau cari mana-mana harta bukan Renesas (cth. beg galas, dompet) di premis syarikat, tertakluk kepada undang-undang yang terpakai
- Periksa dan semak kandungan peralatan Renesas anda.
- Dedahkan kepada penguatkuasa undang-undang atau pihak ketiga tanpa notis awal maklumat yang ditemui semasa sebarang carian yang menunjukkan kemungkinan tingkah laku yang menyalahi undang-undang atau perkara yang tertakluk kepada litigasi.

Sebagai sebuah syarikat dagangan awam, Renesas mesti mematuhi pelbagai peraturan yang mengawal komunikasi awam kepada pelabur dan orang ramai serta menggalakkan ketelusan dalam pasaran kewangan. Oleh itu, semua penglibatan pengucapan awam

www.renesas.com

Pengucapan Awam dan Pertanyaan Akhbar

Bolehkah....?

... menulis artikel atau membentangkan topik yang berkaitan dengan produk atau perkhidmatan Renesas?

Ya, dengan syarat anda mempunyai kelulusan awal daripada Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda dan, jika berkenaan, Komunikasi Korporat.

yang berkaitan dengan perniagaan atau produk Renesas mesti diluluskan terlebih dahulu oleh Naib Presiden Kanan kawasan perniagaan anda dan, jika terdapat potensi untuk liputan media, Komunikasi Korporat.

Jika anda mengarang atau mengarang bersama artikel atau penerbitan (termasuk penerbitan di laman web atau media sosial) yang berkaitan dengan produk dan perkhidmatan Renesas, dilarang memperkenalkan diri anda dalam penerbitan itu sebagai pekerja Renesas tanpa kelulusan terlebih dahulu daripada Komunikasi Korporat. Selain itu, dalam sesetengah kes apabila kandungan berkaitan dengan teknologi Renesas, penerbitan sedemikian mungkin memerlukan kelulusan Naib Presiden Kanan dan Pihak Perundangan. Jika anda menulis atau bercakap dalam kapasiti peribadi, jelaskan bahawa anda tidak bercakap bagi pihak Renesas.

Apabila mewakili Renesas, jangan sekali-kali menyokong produk atau perkhidmatan perniagaan lain atau individu secara rasmi melainkan pengesahan itu telah diluluskan oleh pengurus anda dan Komunikasi Korporat.

Jika anda menerima kelulusan untuk membuat pembentangan awam pada mesyuarat atau persidangan perniagaan, anda tidak boleh meminta atau menerima sebarang bentuk pampasan kewangan, kecuali perbelanjaan yang diluluskan oleh pengurus anda. Kadangkala anda mungkin diberi hadiah kecil sebagai "terima kasih". Dengan syarat, ini tidak melanggar garis panduan hadiah kami (rujuk "[Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan](#)" dalam Bahagian 21 di bawah), anda boleh menerima. Semua pertanyaan daripada media atau komuniti penganalisis kewangan mesti dirujuk kepada Komunikasi Korporat atau Perhubungan Pelabur. Anda tidak boleh menyiarkan mesej kepada mana-mana perbincangan awam seperti bilik berbual, blog, papan buletin atau forum awam terbuka yang serupa di internet yang mengandungi maklumat yang sulit milik Renesas atau yang berkemungkinan mempengaruhi harga saham.

Salah satu aset terbesar Renesas ialah maklumat tentang teknologi, metodologi, produk dan rancangan serta produk pelanggan kami. Jangan dedahkan maklumat sulit, operasi, kewangan, rahsia dagangan atau perniagaan lain tanpa mengesahkan dengan pengurus anda bahawa pendedahan tersebut adalah sesuai. Biasanya, pendedahan maklumat ini adalah sangat terhad, dan maklumat itu mungkin dikongsi dengan pelanggan, vendor, pembekal atau pihak ketiga yang lain hanya selepas perjanjian tanpa pendedahan dibuat.

9. Melindungi Maklumat Sulit dan Sistem Berkaitan Maklumat Renesas

www.renesas.com

Bolehkah...?

...melakukan kerja saya, atau bercakap tentang kerja di dalam kereta api, kapal terbang, atau teksi, dan lain-lain.?

Apabila dalam keraguan, jangan. Anda hanya perlu melakukan ini jika anda yakin bahawa tiada sesiapa boleh melihat atau mendengar apa yang anda sedang usahakan atau bincangkan. Anda tidak seharusnya melakukan kerja sulit di tempat di mana anda boleh didengari atau komputer anda boleh dilihat oleh orang lain. Pertimbangkan penggunaan skrin komputer riba privasi mengikut kesesuaian.

Elakkan permintaan perundingan atau nasihat oleh pihak ketiga untuk maklumat atau nasihat "industri" pakar yang berkaitan dengan perniagaan atau teknologi Renesas. Jangan sekali-kali menyiarkan maklumat sulit Renesas di laman media sosial peribadi. Malah dalam Renesas, pekerja harus mempertimbangkan dengan teliti sama ada maklumat sulit sesuai untuk dikongsi dengan setiap rakan sekerja dan menggunakan budi bicara apabila berbuat demikian.

Renesas akan melaksanakan langkah keselamatan yang diperlukan untuk melindungi sistem maklumat dan rangkaian komputernya ("Sistem Berkaitan Maklumat") daripada virus komputer, serta kebocoran maklumat dan kegagalan sistem maklumat yang disebabkan oleh capaian yang tidak dibenarkan. Di mana langkah keselamatan dilaksanakan, pekerja tidak boleh mengganggu atau mengubah suai langkah-langkah keselamatan ini tanpa kebenaran jelas dari Bahagian Keselamatan Maklumat

Di samping itu, kami masing-masing mempunyai kewajipan untuk melindungi Sistem Berkaitan Maklumat Renesas, harta benda dan maklumat sulit, serta mematuhi garis panduan berikut:

- Perhatikan apa yang anda katakan. Peka siapa yang berada sekeliling anda dan perkara yang mereka mungkin pelajari daripada anda adalah cara penting untuk melindungi rahsia perniagaan dan teknologi Renesas serta maklumat sulit pelanggan kami. Jangan biarkan rahsia Renesas atau pelanggan kami jatuh ke tangan yang salah.
- Lindungi aset kami. Menjejaki aset dan maklumat Renesas yang diamanahkan kepada anda, dan menghalang peluang daripada kehilangan, penyalahgunaan, pembaziran atau kecurian harta Renesas adalah tanggungjawab semua orang. Ambil langkah berjaga-jaga untuk melindungi Sistem Berkaitan Maklumat Renesas. Contohnya, kekalkan kerahsiaan kata laluan syarikat anda, berhati-hati terhadap e-mel daripada sumber yang tidak dikenali, kawal akses kepada peranti IT anda, elakkan menggunakan akaun atau peranti peribadi untuk perniagaan Renesas dan semak semula senarai pendedaran dan lampiran sebelum menghantar e-mel yang mengandungi maklumat sulit. Jadi contoh. Tingkah laku menjadi ikutan. Jadilah model untuk rakan sekerja anda dan rakan kongsi kami. Contohnya, gunakan Sistem Berkaitan Maklumat Renesas hanya untuk tujuan undang-undang dan etika dan elakkan daripada mengakses sistem-sistem ini melalui sebarang cara yang tidak adil atau tidak wajar. Hubungi Bahagian Sistem Maklumat

10. Identiti dan Tanda Dagangan Renesas

Bolehkah....?

...menggunakan nama atau logo Renesas pada siaran berita dan iklan?

Ya, dengan syarat penggunaan sedemikian mematuhi Peraturan Asas Renesas Berkenaan Tanda dan Lambang (RGR-BA01).

11. Reka Cipta dan Paten Renesas

Apakah yang perlu saya lakukan jika saya ingin mempatenkan ciptaan yang saya sedang usahakan untuk Renesas....?

Hubungi Jabatan Paten Renesas. Renesas secara amnya akan mempatenkan ciptaan pekerjajanya, walaupun akhirnya ia tidak dilaksanakan dalam produk sebenar.

12. Aktiviti Berkaitan Darjah Teknikal

Bolehkah....?

...menyertai organisasi yang membangunkan atau mempromosikan darjah teknikal?

Ya, dengan syarat anda menerima kelulusan dahulu daripada Naib Presiden atau Naib Presiden Kanan anda dan Pihak Sah telah menyemak sebarang keahlian atau perjanjian sumbangan yang berkaitan.

atau Pihak Perundangan jika anda mengetahui tentang sebarang pendedahan yang tidak dibenarkan atau kehilangan maklumat sulit.

Nama Renesas, nama produk dan logo secara kolektif mencipta identiti Renesas. Sebelum menggunakan nama Renesas, tanda dagangan, nama produk, nama perkhidmatan, slogan atau logo Renesas secara terbuka. Sebelum menggunakan nama produk, nama perkhidmatan, slogan atau logo pihak ketiga, semak dengan Komunikasi Korporat atau Pihak Perundangan.

Amalan Renesas adalah mempertimbangkan untuk mempatenkan ciptaan pekerjajanya, tidak kira sama ada ciptaan itu dilaksanakan dalam produk sebenar. Jika anda terlibat dalam teknologi, metodologi atau pembangunan produk, anda harus menghubungi Jabatan Paten Renesas mengenai kebolehpatenan inovasi anda tanpa kelewatan selepas melengkapkan ciptaan. Malah program komputer boleh dilindungi oleh hak cipta jika ia menyertakan ekspresi kreatif. Berwaspada terhadap kemungkinan pelanggaran paten Renesas dan bawa sebarang kemungkinan pelanggaran terus kepada Pihak Perundangan.

Untuk mendapatkan maklumat lanjut, sila rujuk sebarang soalan kepada Kumpulan Harta Intelek Renesas atau Pihak Perundangan.

Terdapat banyak organisasi yang membangunkan atau mempromosikan piawaian teknikal (seperti IEEE). Menyertai atau menyumbang kepada kumpulan sedemikian boleh meletakkan harta intelek Renesas pada risiko didedahkan dan tuntutan pelesenan tersirat atau nyata berkaitan dengan piawaian teknikal dan organisasi penetapan piawaian. Sebelum terlibat dalam aktiviti yang berkaitan dengan piawaian teknikal, termasuk, sebagai contoh, menyertai organisasi piawaian atau kumpulan kerja, menyumbang teknologi kepada piawaian atau menggunakan piawaian dalam pembangunan produk teknikal Renesas, pekerja perlu mendapatkan kelulusan daripada Naib Presiden atau Naib Presiden Kanan mengikut kesesuaian dan meminta semakan Pihak Perundangan terhadap sebarang perjanjian keahlian atau sumbangan yang berkaitan.

www.renesas.com

13. Ketepatan Rekod dan Laporan

Bolehkah....?

...salah nyata atau salah penyampaian maklumat dalam rekod atau laporan Renesas?

Tidak. Semua rekod dan laporan Renesas mesti penuh, adil, tepat, tepat pada masanya dan boleh difahami.

Rekod yang tepat adalah penting untuk memenuhi kewajipan undang-undang, kewangan dan pengurusan Renesas. Pastikan semua rekod dan laporan, termasuk kad masa, maklumat pelanggan, maklumat teknikal dan produk, surat-menyurat dan komunikasi awam adalah penuh, adil, benar, tepat pada masanya dan boleh difahami. Jangan sesekali salah nyatakan fakta, tinggalkan maklumat kritikal atau ubah suai rekod atau laporan dalam apa-apa cara untuk mengelirukan orang lain dan jangan membantu orang lain berbuat demikian.

Semua pekerja dan pengarah yang terlibat dalam komunikasi awam atau pemfailan maklumat kawal selia mengenai keadaan kewangan dan perniagaan Renesas mesti mengikut kawalan dan prosedur pendedahan Renesas dan mengambil langkah yang sewajarnya untuk memastikan maklumat tersebut adalah penuh, adil, benar, tepat pada masanya dan boleh difahami.

14. Penipuan dan Pemalsuan

Apakah Penipuan?

Penipuan, secara umum, ialah tindakan sengaja yang dilakukan untuk mendapatkan keuntungan yang tidak jujur dan/atau menyebabkan kerugian kepada orang lain.

Semua pekerja harus berwaspada terhadap risiko penipuan, penyelewengan dan ketidakjujuran lain seperti pemalsuan laporan kewangan, penyelewengan aset, perbelanjaan dan liabiliti untuk tujuan yang tidak wajar, pendapatan atau aset yang diperoleh secara penipuan, atau kos atau perbelanjaan yang dielakkan. Anda harus melaporkan sebarang kecurigaan penipuan dengan segera kepada pengurus anda, Jabatan Kewangan, Pihak Perundangan, atau Talian Hotline Kumpulan dan mematuhi piawaian, polisi, prosedur dan kawalan Renesas untuk menyediakan persekitaran yang akan meminimumkan peluang penipuan.

15. Rekod, Pengurusan Maklumat dan Pegangan Undang-undang

Apakah "pegangan undang-undang"?

"Pegangan undang-undang" menentukan dokumen tersebut yang tidak boleh diubah, dimusnahkan, dipadamkan atau diubah suai dalam apa-apa cara, biasanya untuk tempoh masa tertentu

Boleh kan....?

Sebagai pekerja Renesas, anda bertanggungjawab untuk menguruskan rekod dan maklumat. Takrifan "rekod dan maklumat" adalah sangat luas. Maklumat termasuk semua dokumen dan data. "Rekod" ialah apa sahaja yang mempunyai nilai perniagaan yang berkekalan. Rekod mesti disimpan mengikut polisi Renesas untuk memenuhi keperluan undang-undang, perakaunan dan peraturan lain.

Pada masa kini, Renesas mungkin perlu menyimpan rekod dan maklumat melebihi tempoh ia biasanya disimpan. Sebab yang paling lazim ialah litigasi, perkara undang-undang lain, atau audit. Dalam situasi ini, pengekalan dan pemeliharaan rekod dan maklumat adalah kritikal. Jika anda mempunyai rekod dan maklumat yang mungkin diperlukan untuk litigasi atau perkara undang-undang lain, Pihak Perundangan akan meletakkan dokumen tersebut pada "pegangan undang-undang", bermakna rekod dan maklumat tidak boleh diubah, dimusnahkan,

www.renesas.com

...padamkan e-mel saya selepas menerima "pegangan undang-undang"?

Tidak. Rekod yang tertakluk kepada "pegangan undang-undang" hanya boleh dipadamkan selepas anda dimaklumkan oleh Pihak Sah bahawa penahanan itu tidak lagi berkuat kuasa.

16. Tumpuan Pelanggan

dipadamkan atau diubah suai dalam apa-apa cara. Pihak Perundangan akan memberitahu individu yang paling dikenal pasti dengan rekod dan maklumat tentang pegangan undang-undang dan akan memberikan arahan untuk mengekalkan rekod dan maklumat. Penerima pegangan undang-undang mesti memastikan arahan ini dipatuhi. Pegangan undang-undang kekal berkuat kuasa sehingga anda dimaklumkan oleh Pihak Perundangan secara bertulis.

Setiap produk yang kami buat dan setiap perkhidmatan yang kami sediakan adalah untuk pelanggan kami. Kami memberi tumpuan kepada produk yang inovatif, berkualiti tinggi dan menunjukkan integriti dalam setiap interaksi perniagaan.

Kami akan menyediakan produk dan perkhidmatan dengan pertimbangan penuh untuk keselamatan, kebolehpercayaan dan kualiti. Produk dan perkhidmatan yang dibekalkan kepada pelanggan mesti memenuhi semua piawaian keselamatan dan kualiti produk yang telah dimandatkan secara sah serta peraturan dalaman syarikat.

Kami juga akan berusaha untuk menyediakan pelanggan dengan semua maklumat relevan yang diperlukan untuk menggunakan dan mengendalikan produk dan perkhidmatan kami (cth. spesifikasi produk, syarat penggunaan, dan persekamiran penggunaan yang betul dan lain-lain.) dengan selamat dan yakin. Jika berlaku masalah keselamatan atau kualiti dengan produk atau perkhidmatan Renesas, kami akan mengenal pasti puncanya dengan cepat, melaksanakan langkah pembetulan dan mengambil tindakan untuk mencegahnya dari berulang.

Pelanggan, pembekal dan lain-lain mendedahkan maklumat sulit kepada Renesas untuk pelbagai tujuan perniagaan. Ia adalah tanggungjawab setiap pekerja Renesas untuk melindungi dan mengekalkan kerahsiaan maklumat ini

Apabila berurusan dengan pelanggan, pembekal, vendor atau pihak ketiga yang lain, jangan sesekali berkongsi maklumat sulit Renesas tanpa kelulusan pengurus anda melainkan maklumat itu telah diklasifikasikan untuk pendedahan. Selain itu, jangan sesekali berkongsi maklumat sulit Renesas di luar Renesas (contohnya, dengan vendor, pembekal atau orang lain) kecuali perjanjian tanpa pendedahan atau kerahsiaan telah dipersetujui. Perjanjian ini mendokumenkan keperluan untuk mengekalkan kerahsiaan maklumat. Hadkan jumlah maklumat sulit yang dikongsi di luar

17. Bukan Pendedahan / Maklumat Pihak Ketiga

Boleh kah....?

...berkongsi maklumat Renesas yang mungkin sulit dengan vendor yang anda bekerjasama?

Sebelum berkongsi sebarang maklumat yang berpotensi sulit di luar Renesas, pastikan

NDA telah disediakan dan diluluskan oleh Jabatan Undang-undang.

18. Mendapatkan dan Menggunakan Perisikan Perniagaan

Renasas ke tahap minimum yang diperlukan untuk keperluan perniagaan.

Untuk maklumat lanjut dan sebarang pertanyaan sila rujuk kepada Jabatan Paten atau Undang-undang Renesas.

Renasas mengumpul maklumat secara sah tentang pelanggan dan pasaran tempat kami beroperasi. Renesas tidak melaksanakan risikan perniagaan dengan cara yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika. Kadangkala maklumat diperoleh secara tidak sengaja atau diberikan kepada Renesas oleh sumber yang tidak diketahui. Dalam kes sedemikian, penggunaan maklumat tersebut mungkin tidak beretika dan anda harus segera menghubungi pengurus atau Pihak Perundangan anda untuk mendapatkan cara untuk meneruskannya.

19. Harta Intelek Pihak Ketiga

Ia merupakan polisi Renesas untuk tidak menggunakan harta intelek mana-mana pihak ketiga dengan sengaja tanpa kebenaran atau melanggar undang-undang. Jika anda diberitahu atau mengesyaki bahawa Renesas mungkin melanggar atau menyalahgunakan hak harta intelek, termasuk paten, hak cipta, tanda dagangan atau rahsia dagangan yang dimiliki oleh pihak ketiga, anda harus menghubungi Jabatan Paten atau Undang-undang Renesas.

20. Hak Cipta - Kandungan yang Dilindungi

Mana-mana pekerja yang menggunakan paten, rahsia dagangan, tanda dagangan atau karya berhak cipta (secara kolektif - Harta Intelek) tanpa kebenaran, boleh menyebabkan Renesas tertakluk kepada potensi liabiliti. Tiada pekerja harus memastikan mana-mana Harta Intelek yang bukan milik Renesas tanpa mengesahkan sama ada kebenaran telah diberikan untuk penggunaan itu.

Jangan sesekali menggunakan atau menyalin sebarang penerbitan, muzik, video perisian (termasuk versi "cetak rompak" atau "palsu", atau versi yang bertujuan untuk kegunaan peribadi semata-mata) atau kandungan lain yang dilindungi hak cipta di tempat kerja atau untuk tujuan perniagaan kecuali Renesas telah memberi kebenaran secara sah untuk berbuat demikian. Jangan menggunakan kemudahan atau peralatan Renesas untuk membuat atau menyimpan salinan harta intelek pihak ketiga, termasuk perisian atau kod perisian yang tidak dibenarkan.

Jangan sesekali menggunakan atau mendaftarkan alamat e-mel Renesas apabila anda membeli atau memuat turun perisian untuk kegunaan peribadi anda bagi mengelakkan amaran hak cipta pihak ketiga terhadap Renesas.

www.renesas.com

21. Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan

Boleh kah ...?

... memberi pelanggan yang digemari hadiah Krismas atau Tahun Baru?

Ya, dengan syarat-syarat di lajur kanan dipenuhi.

Boleh kah ...?

... bawa pelanggan atau pelanggan berpotensi keluar makan malam? Sila berhati-hati apabila memberikan layanan kepada pegawai kerajaan (lihat "[Kerajaan sebagai Pelanggan](#)" dalam Bahagian 27 di bawah)

Di bawah undang-undang hak cipta yang berkenaan, Renesas memiliki dan melindungi karya asal kepengarangan (juga dikenali sebagai hak cipta) pekerjaannya, yang mungkin termasuk memohon perlindungan berdaftar bagi hak cipta tersebut. Karya yang boleh dilindungi hak cipta mungkin termasuk program komputer asal, algoritma dan kod perisian.

Perisian sumber terbuka (OSS) dan kecerdasan buatan generatif (AI) boleh menjadi alat berharga yang boleh digunakan untuk meminimumkan kos dan risiko membangunkan dan meningkatkan aplikasi perisian serta menyampaikan fungsi kepada pengguna. Walaubagaimanapun, penggunaan OSS dan/atau AI yang tidak terkawal boleh menyebabkan kedua-dua isu undang-undang dan teknikal menjejaskan produk, perkhidmatan dan Harta Intelek Renesas. Sebelum menggunakan atau menggabungkan alat OSS atau AI, kod, algoritma atau sebaliknya, sila hubungi terus Jabatan Undang-undang. Isu pemilikan berpotensi, tuntutan pelanggaran atau risiko undang-undang lain dikurangkan melalui semakan semula lesen produk OSS dan alatan AI dan dengan mengekalkan daftar lesen produk OSS yang diluluskan. Risiko teknikal dikurangkan melalui semakan semula pengurusan kesesuaian dan kefungsi produk OSS.

Berwaspada terhadap kemungkinan pelanggaran hak cipta Renesas dan bangkitkan sebarang kemungkinan pelanggaran kepada Jabatan Undang-undang secara langsung.

Pekerja tidak boleh memberi atau menerima hadiah atau hiburan kepada atau daripada vendor, pembekal, pelanggan, atau rakan perniagaan lain semasa atau berpotensi melainkan semua syarat berikut dipenuhi:

- **Nilai Nominal.** Nilai hadiah atau hiburan adalah nominal dan bersesuaian dengan keadaan. Hadiah atau hiburan dengan nilai melebihi US\$200 atau EUR200 seorang hanya boleh dianggap sesuai dalam keadaan yang jarang berlaku dan luar biasa. Sebarang hadiah atau hiburan dengan nilai yang menghampiri US\$200 atau EUR200 setiap orang perlulah dibincangkan dengan Naib Presiden Kanan anda, atau jika anda seorang Naib Presiden Kanan, perlulah dibincangkan dengan Ketua Pegawai Eksekutif atau Naib Presiden Jabatan Undang-undang Renesas.
- **Adat.** Item itu adalah hadiah perniagaan biasa dan tidak akan memalukan Renesas jika didedahkan secara umum. Sebelum menawarkan hadiah atau hiburan, semak dengan individu atau organisasi mereka untuk menentukan sama ada tindakan

Ya, dengan syarat-syarat di sebelah kanan dipenuhi.

Boleh kah ...?

...berikan pelanggan wang tunai dahulu untuk teksi pulang ke lapangan terbang?

Tidak, tetapi anda boleh membayar balik mereka sebaik sahaja mereka memberi resit kepada anda.

tersebut akan melanggar polisi mereka atau mana-mana perjanjian integriti yang berkenaan. Wang tunai bukanlah hadiah yang boleh diterima. Memberi atau menerima wang tunai secara amnya dilihat sebagai rasuah atau sogokan dan sentiasa bertentangan dengan polisi Renesas.

- **Tiada layanan istimewa.** Tujuan pemberian hadiah bukan untuk mendapatkan layanan istimewa atau keutamaan.
- **Ketelusan.** Hadiah itu disampaikan secara terbuka dan telus.
- **Undang-undang.** Memberi atau menerima hadiah adalah sah dari segi undang-undang lokasi operasi dan dalam keadaan yang cukai tempatan dipenuhi.
- **Penerima bukan pegawai kerajaan.** Jangan sesekali memberikan hadiah, termasuk makanan, hiburan, atau barangan lain yang bernilai, kepada pegawai kerajaan tanpa kelulusan awal daripada Pihak Perundangan.

Pekerja hendaklah mendaftarkan sebarang hadiah atau keraian yang diterima daripada pihak ketiga luaran.

Polisi ini tidak menghalang Renesas sebagai organisasi daripada menerima, menyediakan atau menilai produk atau perkhidmatan percuma, atau daripada membuat derma amal. Ia tidak bertujuan untuk menghalang Renesas daripada memberi atau meminjamkan peralatan kepada syarikat atau organisasi, dengan syarat hadiah atau pinjaman itu diberikan secara terbuka, selaras dengan keperluan undang-undang, dan dalam kepentingan perniagaan Renesas. Polisi ini juga tidak menghalang kehadiran pekerja Renesas di majlis sosial berkaitan perniagaan jika kehadiran tidak menimbulkan konflik kepentingan.

Semua pekerja mesti mematuhi polisi dan prosedur mengenai perbelanjaan perniagaan, seperti perbelanjaan makan dan perjalanan, dan mengemukakan permintaan pembayaran balik perbelanjaan yang tepat. Sila rujuk polisi syarikat anda tentang Perjalanan Korporat, jika berkenaan, dan rujuk sebarang soalan kepada HR atau Kewangan.

Aktiviti anti-persaingan adalah dilarang. Perjanjian dan pertukaran maklumat dengan pesaing tertakluk kepada penelitian yang teliti di semua negara. Pesaing dijangka bersaing, dan bersaing secara agresif dalam semua keadaan. Perjanjian dan pertukaran maklumat dengan penjual semula, pengedar dan pembekal kami juga boleh menimbulkan penelitian, terutamanya jika Renesas mempunyai (atau dianggap mempunyai) kedudukan utama dalam pasaran. Anda tidak sepatut:

22. Perbelanjaan Perniagaan

23. Persaingan dan Amalan Perdagangan

Ingat: Sentiasa berunding dengan Pihak Perundangan setiap kali anda mempunyai soalan.

24. Antisogokan dan Antirasuah

Bolehkah ...?

Terima bayaran kecil atau hadiah kecil daripada rakan kongsi perniagaan baharu jika penolakan anda akan mengakibatkan kerugian perniagaan kepada Renesas?

Tidak. Sebarang rasuah, tidak kira nilainya, adalah dilarang. Larangan terhadap rasuah ini terpakai untuk memberi atau menerima apa-apa yang bernilai, bukan sahaja wang. Ini termasuk peluang perniagaan, pekerjaan, kontrak yang menguntungkan, derma, pelancongan, hadiah dan layanan

- Bersetuju dengan pesaing atau bertukar maklumat dengan pesaing tentang harga, polisi, terma kontrak, kos, inventori, rancangan pemasaran, pelan kapasiti atau syarat penting lain yang kompetitif.
- Terlibat dalam sebarang tindakan yang boleh ditafsirkan sebagai membentuk atau mengambil bahagian dalam kartel (contohnya, menyertai perhimpunan atau perbualan dengan pesaing yang boleh ditafsirkan sebagai percubaan untuk menyekat persaingan).
- Terlibat dalam sebarang tindakan yang boleh mengecualikan atau mengawal aktiviti perniagaan syarikat lain atau menghalang kemasukan baharu ke kawasan perniagaan tempat kami beroperasi.
- Bersetuju dengan pesaing untuk membahagikan wilayah jualan, produk atau menetapkan pelanggan.
- Bersetuju dengan penjual semula mengenai harga jualan semula produk Renesas tanpa kelulusan Pihak Perundangan, atau menghalang perniagaan rakan kongsi jualan secara tidak adil (contohnya, meletak sekatan pada harga jualan semula). Penjual semula mesti bebas untuk menentukan harga jualan semula mereka.
- Melanggar amalan pembidaan adil atau memberikan maklumat untuk memanfaatkan satu vendor berbanding vendor lain.
- Terlibat dalam penetapan harga atau amalan yang boleh menipu pembekal atau orang lain (contohnya, memaksa urusan bersama, menangguhkan pembayaran subkontrak, memulangkan barang secara tidak munasabah, atau menuntut pengurangan harga yang tidak adil).

Renasas akan mematuhi undang-undang anti sogokan dan anti rasuah negara tempat ia menjalankan perniagaan, termasuk Akta Pencegahan Persaingan Tidak Adil Jepun, Akta Amalan Rasuah Asing (FCPA) Amerika Syarikat, Kanun Jenayah Jerman dan Akta Rasuah United Kingdom (UK), kesemuanya yang boleh diguna pakai kepada perniagaan global. Anda tidak seharusnya, secara langsung atau tidak langsung, menawarkan atau membuat pembayaran atau menawarkan apa-apa yang bernilai kepada mana-mana orang untuk tujuan mempengaruhi tindakan atau keputusan rasmi untuk membantu Renesas mendapatkan atau mengekalkan perniagaan atau sebaliknya memperoleh kelebihan perniagaan.

Di kebanyakan negara tempat Renesas menjalankan perniagaan, "pembayaran pemudahan" dianggap sebagai bentuk rasuah dan adalah menyalahi undang-undang. Bayaran pemudahan ialah sebarang bayaran yang dibuat untuk memudahkan atau

www.renesas.com

mempercepatkan keputusan atau tindakan oleh agensi kerajaan atau pegawai kerajaan. Sebagai sebahagian daripada pendekatan toleransi sifar kami terhadap sogokan dan rasuah, Renesas melarang membuat pembayaran pemudahan tidak kira betapa kecil jumlahnya, sama ada ia dibenarkan atau tidak oleh undang-undang tempatan atau lain-lain.

Larangan Renesas terhadap menawarkan, menjanjikan atau membayar rasuah juga dikenakan kepada pihak ketiga (termasuk tetapi tidak terhad kepada rakan kongsi perniagaan dan pembekal baharu) yang menyediakan perkhidmatan atau bertindak bagi pihak Renesas, seperti pembekal, ejen, kontraktor, perunding dan pengedar. Prinsip ini terpakai pada transaksi Renesas di mana-mana sahaja di dunia, walaupun amalan itu boleh dianggap secara meluas sebagai "cara menjalankan perniagaan." Di bawah beberapa statut (seperti FCPA), ini adalah tindakan jenayah yang boleh membawa kepada pendakwaan.

Tahap risiko yang tinggi wujud apabila kami berinteraksi dengan pegawai kerajaan yang mungkin berada dalam kedudukan pengaruh sebenar atau dilihat yang boleh menjejaskan perniagaan kami. Atas sebab sedemikian, sebarang urusan langsung atau tidak langsung dengan pegawai kerajaan yang melibatkan pemberian apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pemberian sebarang hadiah atau bantuan, mesti diluluskan terlebih dahulu oleh Pihak Perundangan. Anda juga mesti mengelak daripada membuat derma amal atau tajaan jika ia memberikan faedah peribadi kepada pegawai kerajaan atau jika derma itu adalah sebahagian daripada pertukaran bantuan dengan pegawai tersebut. Di samping itu, jangan mengupah pegawai atau seseorang yang dicadangkan oleh, atau berkaitan dengan, pegawai untuk membantu Renesas mendapatkan atau mengekalkan perniagaan, atau jika pegawai itu menawarkan untuk memberi manfaat kepada Renesas atau mengancam untuk bertindak dengan cara yang membahayakan Renesas jika keputusan pengambilan pekerja yang diminta tidak diambil. Sentiasa gunakan proses pengambilan pekerja Renesas yang tersedia. Rujuk "[Kerajaan sebagai Pelanggan](#)" dalam Bahagian 27 di bawah untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Untuk memastikan bahawa ejen dan wakil yang bertindak bagi pihak Renesas sendiri tidak menawarkan atau menerima rasuah atau sogokan, semua pengaturan tersebut mesti menurut perjanjian bertulis, didokumenkan mengikut semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan dan mematuhi polisi Renesas mengenai etika latihan perniagaan. Pampasan yang akan diberikan

25. Tawaran Sampingan atau Surat Sampingan

Bolehkah ...?

Tukar kontrak setelah dipersetujui?

Ya, dengan syarat perubahan adalah secara bertulis dan dipersetujui oleh kedua-dua pihak. Jika berkaitan, anda juga mungkin memerlukan pengurus anda atau Jabatan Undang-undang Renesas untuk meluluskan perubahan tersebut.

26. Pengubahan Wang Haram

Bolehkah ...?

Pelanggan atau vendor membuat pembayaran yang besar secara tunai?

Secara amnya, tidak. Penerimaan wang tunai sebagai bentuk pembayaran oleh Renesas amat tidak digalakkan. Pembayaran tunai selalu digunakan oleh pengubahan wang haram dan meninggalkan sedikit sahaja dalam laluan audit. Jika tiada pilihan lain tersedia, maka langkah mesti diambil untuk

dalam perjanjian bertulis mesti jelas sepadan dengan aktiviti yang telah dilakukan oleh ejen atau wakil.

Jika anda mempunyai soalan atau kebimbangan tentang kemungkinan rasuah, hubungi Jabatan Undang-undang atau laman web penyedia talian hotline kumpulan kami:

<http://renesas.ethicspoint.com>. Anda tidak akan mengalami akibat buruk kerana enggan membayar atau menerima rasuah atau sogokan, walaupun jika ini mengakibatkan kerugian perniagaan kepada Renesas. Renesas tidak akan bertolak ansur dengan sebarang pembalasan atau tindakan balas terhadap sesiapa sahaja kerana mengemukakan kebimbangan dengan niat baik tentang kemungkinan pelanggaran polisi ini, atau kerana bekerjasama dengan penyiasatan. Apabila anda mengemukakan kebimbangan, kami akan mengekalkan kerahsiaan anda setakat yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan di negara anda.

Semua terma dan syarat perjanjian yang dibuat oleh Renesas mesti didokumenkan secara rasmi. Terma dan syarat kontrak mentakrifkan sifat utama hak, kewajipan dan liabiliti Renesas dan juga boleh menentukan layanan perakaunan yang diberikan kepada urus niaga. Membuat komitmen perniagaan di luar proses kontrak rasmi, melalui tawaran sampingan, surat sampingan, atau sebaliknya, adalah tidak boleh diterima.

Anda tidak seharusnya membuat sebarang komitmen lisan atau bertulis yang mewujudkan perjanjian baharu atau mengubah suai perjanjian sedia ada tanpa kelulusan melalui proses kontrak rasmi.

Pengubahan wang haram adalah masalah global dengan akibat yang meluas dan serius. Pengubahan wang haram ditakrifkan sebagai proses menukar hasil haram supaya dana dibuat kelihatan sah, dan ia tidak terhad hanya kepada transaksi berasaskan tunai. Transaksi komersial yang kompleks mungkin menyembunyikan pembiayaan untuk aktiviti jenayah seperti keganasan, perdagangan narkotik haram, rasuah dan penipuan. Penglibatan dalam aktiviti sedemikian menjejaskan integriti kami, merosakkan reputasi kami, dan boleh mendedahkan Renesas kepada sekatan yang teruk.

Renesas melarang dengan sengaja terlibat dalam transaksi yang memudahkan pengubahan wang haram atau mengakibatkan pengalihan dana yang menyalahi undang-undang. Undang-undang pencegahan pengubahan wang haram di U.S, negara lain dan

www.renesas.com

mengesahkan bahawa pembayaran diterima daripada rakan kongsi perniagaan Renesas yang sah dan kawalan untuk mengendalikan wang tunai telah disediakan.

organisasi antarabangsa memerlukan ketelusan pembayaran dan identiti semua pihak dalam transaksi. Kami komited untuk mematuhi sepenuhnya undang-undang anti-pengubahan wang haram di seluruh dunia dan akan menjalankan perniagaan hanya dengan pelanggan terkemuka yang terlibat dalam aktiviti dan transaksi perniagaan yang sah.

Jika anda berurusan secara langsung dengan pelanggan atau vendor, contoh berikut mungkin menunjukkan potensi pengubahan wang haram:

- Percubaan untuk membuat pembayaran yang besar secara tunai.
- Pembayaran oleh seseorang yang bukan dari pihak di dalam kontrak.
- Permintaan untuk membayar lebih daripada yang dinyatakan dalam kontrak.
- Pembayaran yang dibuat dalam mata wang selain daripada yang dinyatakan dalam kontrak.
- Pembayaran daripada akaun bukan perniagaan yang luar biasa.
- Transaksi yang membentuk corak luar biasa seperti banyak pembayaran tunai berulang.

Sila rujuk sebarang soalan khusus kepada Kewangan atau Pihak Perundangan.

27. Kerajaan sebagai Pelanggan

Bolehkah ...?

Membuat tawaran pada kontrak kerajaan?

Ya, dengan syarat bahawa sebarang keperluan khas mengenai peluang kontrak dipenuhi dan anda berunding dengan Pihak Sah terlebih dahulu.

Kerajaan selalu meletakkan syarat pembidaan, harga, pendedahan dan pensijilan khas pada firma yang mereka menjalankan perniagaan. Bincangkan keperluan ini dengan Jabatan Undang-undang sebelum membida untuk perniagaan kerajaan.

Mungkin menyalahi undang-undang untuk memberi hadiah, walaupun makanan murah atau baju-T, kepada kakitangan kerajaan. Peraturan berbeza bergantung pada lokasi dan kedudukan kakitangan kerajaan tersebut. Untuk mengelakkan pelanggaran, dapatkan kelulusan daripada Pihak Perundangan untuk sebarang hadiah atau layanan kepada pegawai kerajaan sebelum memberi hadiah atau memberikan layanan baik.

Rujuk "[Antisogokan dan Antirasuah](#)" dalam Bahagian 24 di atas untuk maklumat lanjut.

28. Rantainya Bekalan

Pengurusan rantai bekalan yang bertanggungjawab amat penting memandangkan model perniagaan dan keperluan pelanggan Renesas. Ini bukan sahaja termasuk aspek operasi dan komersial, tetapi juga buruh, hak asasi manusia, kesihatan,

Kalau...?

Saya terlibat dalam proses pemilihan pembekal dan salah seorang pembekal menghantar saya hadiah yang bagus sebagai tanda muhibah. Hadiah itu tidak mengubah pendapat saya dan saya masih merancang untuk membuat keputusan berdasarkan kepentingan terbaik untuk Renesas semata-mata. Bolehkah saya menyimpan hadiah itu?

Tidak. Terutama semasa proses pemilihan, menerima hadiah sedemikian menimbulkan penampilan yang tidak wajar. Kami harus menolak sebarang hadiah yang diberikan dalam keadaan sedemikian dan harus melaporkan perkara itu kepada pengurus. Walaupun anda mungkin bersedia untuk membuat keputusan yang objektif, hadiah ini masih boleh menampakkan bakal pembekal yang telah memenangi hati kami berbanding yang lain.

keselamatan, alam sekamir, pematuhan undang-undang dan etika perniagaan. Renesas memerlukan pembekal utama kami mematuhi Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (Responsible Business Alliance, RBA) dan mengambil bahagian dalam soal selidik penilaian sendiri dan audit di fasiliti setiap tahun. Sebagai ahli Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, kami komited untuk mencegah amalan seperti buruh paksa dan pemerdagangan manusia dan kami mengharapkan pembekal kami melakukan perkara yang sama.

Buruh kanak-kanak tidak boleh digunakan dalam mana-mana peringkat pembuatan produk Renesas. Kata nama "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana orang yang bekerja di bawah umur 15 tahun, di bawah umur untuk menamatkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Penggunaan program perantisan di tempat kerja yang sah, yang mematuhi semua undang-undang dan peraturan, disokong. Pekerja di bawah umur 18 tahun tidak seharusnya melakukan kerja yang mungkin menjejaskan kesihatan atau keselamatan mereka. Renesas sentiasa menjalankan pemeriksaan sendiri seperti tinjauan dan penyiasatan tahunan mengenai buruh kanak-kanak untuk mengesahkan bahawa operasi kami tidak menyalahi undang-undang atau tidak sesuai.

Pelanggaran buruh, hak asasi manusia, kesihatan, keselamatan, alam sekamir, undang-undang atau etika perniagaan oleh pembekal atau vendor Renesas boleh mengakibatkan kemudaratan reputasi, kontrak atau komersial yang ketara kepada Renesas dan pelanggannya. Jika anda menyedari tentang kemungkinan amalan menyalahi undang-undang atau tidak beretika oleh pembekal atau vendor Renesas, kami menggalakkan anda untuk memaklumkan pekerja Renesas yang bertanggungjawab ke atas perhubungan itu (atau pengurus mereka) dan Pihak Perundangan. Amalan yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika itu mungkin termasuk, tetapi tidak terhad kepada, kerja paksa, perhambaan, mengabaikan standard keselamatan tempat kerja, layanan yang tidak sama rata dalam pekerjaan, dan penahanan gaji sara hidup yang mencukupi.

Sila rujuk Tatakelakuan Pembekal Renesas untuk butiran lanjut. Sentiasa menjalankan rundingan pembekal dan vendor, pemilihan dan pengurusan secara telus dan demi kepentingan terbaik Renesas. Beritahu pengurus anda atau Pihak Perundangan jika anda mempunyai kebimbangan sama ada hubungan pembekal atau vendor diuruskan secara tidak wajar atau selain daripada pertimbangan perniagaan yang ketat. Rujuk Polisi syarikat anda

29. Larangan Terhadap Buruh Paksa

tentang Perolehan/Pembelian Korporat dan Kebenaran Am, jika berkenaan, untuk mendapatkan maklumat lanjut.

Renesas melarang semua bentuk buruh paksa, termasuk tetapi tidak terhad kepada, buruh terikat (termasuk ikatan hutang), buruh terhukum, buruh penjara yang dipaksa atau eksploitatif, perhambaan dan pemerdagangan manusia. Selain itu, Renesas melarang pengangkutan, perlindungan, pengambilan atau pemindahan atau penerimaan orang melalui ancaman, paksaan, pemaksaan, penculikan atau penipuan untuk tujuan buruh atau menyediakan perkhidmatan.

Renesas tidak mengenakan sekatan yang tidak munasabah ke atas kebebasan pergerakan pekerja di dalam kemudahan dan juga tidak meletakkan sekatan yang tidak munasabah untuk memasuki atau keluar dari kemudahan yang disediakan syarikat, termasuk asrama atau tempat tinggal pekerja, jika berkenaan. Sebagai sebahagian daripada proses pengambilan pekerja, semua pekerja mesti diberikan perjanjian pekerjaan bertulis dalam bahasa ibunda mereka atau bahasa yang mereka boleh fahami. Perjanjian ini mesti memperincikan terma dan syarat pekerjaan. Pekerja migran asing mesti menerima perjanjian pekerjaan ini sebelum meninggalkan negara asal mereka dan tidak boleh ada penggantian atau perubahan pada perjanjian semasa tiba di negara penerima melainkan perubahan ini dibuat untuk mematuhi undang-undang tempatan dan menyediakan syarat yang sama atau lebih baik.

Semua kerja untuk Renesas mestilah secara sukarela, dan pekerja mesti bebas untuk meninggalkan pekerjaan mereka atau menamatkan pekerjaan mereka tanpa penalti, dengan syarat mereka memberikan notis yang munasabah seperti yang dinyatakan dengan jelas dalam kontrak mereka. Renesas akan mengekalkan dokumentasi untuk semua pekerja yang akan berlepas seperti yang dikehendaki oleh undang-undang atau peraturan yang berkenaan.

Renesas melarang memegang, memusnahkan, menyembunyikan atau merampas dokumen asal identiti atau imigresen, seperti kad pengenalan, passport atau permit kerja yang dikeluarkan kerajaan. Walau bagaimanapun, jika perlu untuk mematuhi undang-undang tempatan, Renesas boleh memegang dokumentasi tersebut, tetapi pekerja mestilah sentiasa mempunyai akses kepada dokumen mereka. Pekerja tidak perlu membayar sebarang yuran pengambilan kerja atau kos berkaitan untuk mendapatkan pekerjaan mereka. Jika didapati bahawa pekerja telah membayar

30. Tiada Hubungan dengan Pasukan Antisozial

Apakah kuasa antisozial?

Mana-mana kumpulan atau individu yang mencari keuntungan ekonomi melalui keganasan, kuasa atau penipuan.

Boleh kan....?

...membuat perjanjian dengan pasukan antisozial?

Tidak. Renesas komited untuk memastikan syarikat tidak mempunyai sebarang hubungan dengan pasukan antisozial.

31. Derma dan Sumbangan

Bolehkah...?

... sukarelawan untuk jawatan politik?

Ya, dengan syarat a) anda melakukannya pada masa anda sendiri, b) anda tidak menggunakan aset atau sumber Renesas, dan c) anda jelas bahawa anda melakukan ini atas kapasiti peribadi dan bukan bagi pihak Renesas.

yuran sedemikian, Renesas akan memastikan bahawa yuran ini dibayar balik kepada pekerja dalam tempoh yang munasabah.

Renasas tidak mempunyai sebarang hubungan dengan kumpulan atau individu yang mengejar keuntungan ekonomi dengan menggunakan keganasan, kuasa dan kaedah penipuan (yang dipanggil pasukan antisozial).

Renasas komited untuk mengambil pendekatan yang tegas dan menyeluruh di seluruh syarikat tanpa kompromi terhadap pasukan antisozial dan rakan sekutu mereka. Kami tidak mempunyai sebarang hubungan dengan mana-mana pasukan antisozial atau sekutu mereka, dan kami tidak menerima sebarang tuntutan daripada pasukan antisozial atau sekutu mereka. Kami juga tidak membuat sebarang perjanjian tersembunyi dengan pasukan antisozial, dan kami juga tidak membiayai pasukan antisozial.

Renasas akan bekerjasama dengan organisasi pakar luar, mengikut kesesuaian, untuk mempertahankan diri daripada tuntutan daripada pasukan antisozial. Selain itu, kami akan mengambil langkah undang-undang sivil dan jenayah terhadap tuntutan tidak sah dan tekanan atau pendekatan lain daripada pasukan antisozial dan sekutu mereka.

Renasas mematuhi semua undang-undang dan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan dengan membuat derma dan akan mempertimbangkan dengan teliti keperluan dan kesesuaian sebarang derma yang dicadangkan. Renesas juga mematuhi semua undang-undang dan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan dengan sumbangan politik, pilihan raya dan aktiviti politik, dan hanya akan mengambil bahagian dalam aktiviti tersebut, termasuk membuat sumbangan, seperti yang dibenarkan oleh undang-undang. Sebarang jumlah derma atau sumbangan kewangan politik akan didedahkan.

Pekerja digalakkan untuk menyokong tujuan amal selagi sokongan itu diberikan tanpa menggunakan aset Renesas (termasuk masa bekerja pekerja atau premis, peralatan atau dana Renesas). Kelulusan untuk sebarang sumbangan amal yang melibatkan aset Renesas akan dibuat secara individu.

Renasas juga menggalakkan penglibatan politik individu. Tetapi anda mesti mengambil bahagian dalam kapasiti peribadi anda, bukan sebagai wakil Renesas. Ini bermakna anda tidak seharusnya membuat atau menjanjikan sebarang sumbangan politik atau kempen, termasuk sumbangan berbentuk barangan, bagi pihak, atau sebagai wakil Renesas. Anda tidak boleh membuat sebarang

32. Sekatan Perdagangan dan Kawalan Eksport

Apakah beberapa langkah pematuhan utama yang perlu diingat oleh pekerja?

- *Penyimpanan Rekod: Mengekalkan rekod yang tepat bagi semua transaksi import dan eksport, termasuk lesen, permit dan dokumentasi penggunaan akhir, untuk memastikan ketelusan dan akauntabiliti.*
- *Penilaian Risiko: Sentiasa menilai potensi risiko yang berkaitan dengan urus niaga antarabangsa dan membangunkan strategi untuk menangani kelemahan dalam pematuhan.*
- *Pembelajaran Berterusan: Ikuti perkembangan terkini dalam peraturan perdagangan global dan sertai sesi latihan berterusan yang ditawarkan oleh Renesas.*
- *Pendekatan Kolaboratif: Bekerjasama rapat dengan rakan sekerja, rakan kongsi dan Undang-undang untuk memastikan pendekatan yang diselaraskan dan komprehensif untuk pematuhan.*

sumbangan politik yang bertujuan untuk mempengaruhi secara rasuah mana-mana hubungan perniagaan atau anugerah kontrak Renesas. (Rujuk "[Antisogokan dan Antirasuah](#)" dalam Bahagian 24 di atas untuk mendapatkan maklumat lanjut.) Anda tidak boleh menggunakan aset Renesas (termasuk masa kerja pekerja dan premis, peralatan atau dana Renesas) untuk menyokong calon politik atau kempen secara peribadi.

Banyak negara di seluruh dunia secara berkala mengenakan sekatan ke atas eksport dan urusan lain dengan negara, orang atau kumpulan tertentu. Undang-undang eksport ini mengawal selia perdagangan komoditi, teknologi dan perkhidmatan yang dianggap penting secara strategik kerana potensi penggunaannya dalam aplikasi ketenteraan, keselamatan siber dan penyelidikan lanjutan. Undang-undang ini melangkaui transaksi semata-mata, meliputi perjalanan ke atau dari negara yang disekat, import, eksport, pelaburan baharu dan aktiviti berkaitan. Selain itu, undang-undang khusus melarang sokongan untuk aktiviti boikot terhadap negara atau entiti tertentu, merumitkan landskap undang-undang untuk perdagangan antarabangsa.

- **Memahami Pelanggaran Eksport:** Pelanggaran undang-undang kawalan eksport, walaupun yang tidak disengajakan, boleh membawa kepada akibat yang teruk, termasuk denda yang besar, penalti sivil dan jenayah, penafian lesen eksport, kehilangan keistimewaan eksport, audit mandatori, pemeriksaan kastam, rampasan dan kelewatan yang signifikan. Sifat undang-undang yang rumit dan berkembang ini bermakna bahawa apa yang dibenarkan dalam satu bidang kuasa mungkin dihadkan dalam bidang kuasa lain, menambah lapisan kerumitan kepada urusan perniagaan antarabangsa.
- **Komitmen Renesas terhadap Pematuhan:** Renesas komited untuk mengekalkan Program Pematuhan Perdagangan Global yang mantap, dan Renesas telah menubuhkan pasukan Pematuhan Perdagangan Global dalam Undang-undang untuk melaksanakan program tersebut dan menyokong semua lokasi di mana syarikat beroperasi. Program ini juga termasuk menyediakan latihan komprehensif mengenai sekatan perdagangan, kawalan eksport dan keperluan import/kastam untuk membantu perniagaan dan pekerjaannya mengemudi persekamaran undang-undang yang kompleks ini. Pasukan Pematuhan Perdagangan Global Renesas, disokong oleh kakamingan utama di seluruh perniagaan, melaksanakan pelbagai tugas, daripada mengklasifikasikan barangan dan teknologi, menentukan keperluan pelesenan dan penghantaran eksport, kepada mengekalkan rekod transaksi yang

diperlukan dan memantau sekatan dan embargo terkini, memastikan tenaga kerja kami sentiasa dimaklumkan dan bersedia.

Tanggungjawab Pekerja dan Amalan Terbaik: Jika kerja anda melibatkan penjualan atau penghantaran produk, pemindahan atau perkongsian teknologi atau penyediaan perkhidmatan merentasi sempadan antarabangsa, berunding dengan Jabatan Undang-undang (Pematuhan Perdagangan Global). Langkah proaktif ini penting untuk memastikan pematuhan kepada semua undang-undang dan peraturan yang terpakai. Dengan mendapatkan panduan dan penjelasan, pekerja boleh membantu mengurangkan risiko dan mengelakkan kemungkinan perangkap undang-undang. Ambil perhatian juga bahawa undang-undang dan peraturan eksport dan import ini juga terpakai pada perjalanan peribadi anda apabila anda membawa peranti keluaran Renesas anda atau item lain bersama anda, termasuk peranti peribadi anda jika ia digunakan untuk mengakses sumber syarikat. Pasukan Pematuhan Perdagangan Global kami dilengkapi dengan kepakaran untuk mengemudi undang-undang perdagangan global dan memberikan nasihat yang sesuai untuk memenuhi keperluan perniagaan tertentu.

Di Renesas, budaya pematuhan yang kukuh bukan sahaja melindungi perniagaan kami tetapi juga mempertahankan reputasi kami sebagai peneraju yang bertanggungjawab dan beretika dalam industri. Dengan mematuhi garis panduan ini dan terlibat secara aktif dalam usaha pematuhan, kami boleh mencapai objektif perniagaan kami sambil mengekalkan piawaian integriti dan pematuhan undang-undang yang tertinggi.

Renesas menggabungkan pertimbangan alam sekitar ke dalam semua peringkat kamiran hayat produknya, termasuk penyelidikan dan pembangunan, reka bentuk, perolehan, pengeluaran, penjualan, logistik, penggunaan dan pelupusan. Renesas komited untuk mencegah pencemaran serta meminimumkan kesan produk kami terhadap alam sekitar.

Renesas juga komited untuk menyediakan tempat kerja yang selamat untuk pekerja, pelanggan, vendor, kontraktor dan lain-lain di semua fasiliti Renesas. Kami mematuhi undang-undang, piawaian dan garis panduan keselamatan yang digunakan untuk perniagaan kami. Amalan keselamatan yang baik adalah penting di semua tempat kerja kami.

Untuk melindungi pekerja kami, orang awam dan komuniti kami, kami tidak menjalankan sebarang aktiviti tanpa langkah

33. Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan (AKK)

Bolehkah....?

...membuat ugutan kepada pekerja lain walaupun anda bergurau?

Tidak. Renesas memandang serius kepada semua laporan tentang ancaman, walaupun pekerja membuat ugutan itu sebagai gurauan. Renesas akan menyiasat dan mengambil tindakan yang sewajarnya, termasuk tetapi tidak terhad kepada memaklumkan pihak berkuasa tempatan dan mendisiplinkan pekerja yang bersalah.

www.renesas.com

34. Alkohol, Dadah dan Tempat Kerja Bebas Asap Rokok

Bolehkah....?

...mengambil ubat bukan preskripsi atau preskripsi di tempat kerja?

Ya, anda boleh mengambil ubat bukan preskripsi seperti tablet sakit kepala, anti-alergi, insulin serta ubat lain yang dipreskripsikan oleh doktor anda di tempat kerja dengan syarat anda melakukannya dalam keadaan selamat.

35. Aktiviti Komuniti

keselamatan yang sewajar, dan kami tidak menghasilkan sebarang produk tanpa perlindungan yang sewajar. Kami percaya kecederaan dan penyakit di tempat kerja boleh dicegah. Kami menyampaikan jangkakan dan protokol keselamatan kami kepada pekerja dan pembekal serta menerangkan potensi risiko kesihatan dan keselamatan serta implikasi yang tidak mematuhi keperluan ini.

Selain itu, Renesas tidak akan bertolak ansur dengan sebarang jenis ancaman kepada pekerjanya, sama ada secara eksplisit atau tersirat, tingkah laku mengancam, mengintai atau tindakan keganasan. Kami mengambil serius semua laporan mengenai tingkah laku mengancam atau keganasan, meneliti perkara itu dan mengambil tindakan yang sewajar.

Pekerja dilarang mengilang, mengedar, mengagihkan, memiliki, menggunakan, atau berada di bawah pengaruh dadah di tempat kerja atau semasa waktu kerja. Penggunaan alkohol atau ubat-ubatan semasa bekerja atau sebelum bekerja boleh menyebabkan isu keselamatan, merosakkan hubungan dengan pelanggan dan menjejaskan produktiviti dan inovasi. Pengambilan alkohol semasa waktu kerja adalah dilarang, kecuali semasa acara sosial kerja yang dianjurkan atau majlis makan perniagaan. Gunakan pertimbangan yang baik dan perlu diingat bahawa anda dijangka mematuhi semua undang-undang dan serah berprestasi pada tahap kemampuan penuh anda semasa bekerja untuk Renesas.

Renesas komited terhadap persekamiran kerja bebas asap rokok dan bebas vape. Merokok dan vape tidak dibenarkan di kawasan kerja Renesas, kecuali di kawasan yang ditetapkan terhad mengikut polisi dan peraturan tempatan.

Sebagai sebuah syarikat global, kami telah menumpukan usaha dan pelaburan kami pada inisiatif alam sekamir, pendidikan jurutera generasi akan datang dan menyokong komuniti tempatan tempat kami bekerja dan tinggal.

Kami mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai di setiap negara dan wilayah tempat kami beroperasi. Bagi mereka yang ingin mengambil bahagian dalam aktiviti sukarela dan sumbangan sosial yang lain, kami menggalakkan anda untuk mengesahkan manfaat dan dasar tempatan (cth., berapa banyak jam sukarelawan dibenarkan setiap tahun). Jika anda mempunyai sebarang soalan, sila berunding dengan HR di wilayah anda.

Mengambil Inisiatif

Siapa yang harus saya hubungi jika saya ingin melaporkan kebimbangan?

Terdapat beberapa cara untuk anda menyuarakan kebimbangan, termasuk tetapi tidak terhad kepada pengurus langsung anda, mana-mana pengurus Renesas lain, Sumber Manusia, Pihak Sah atau Talian Hotline Kumpulan.

Talian Hotline Kumpulan Renesas Electronics

Renesas tidak akan bertindak balas—dan tidak akan bertolak ansur dengan tindakan balas—terhadap mana-mana individu kerana melaporkan kebimbangan dengan suci hati di Talian Hotline Kumpulan. Anda dijangka mempunyai alasan yang munasabah untuk mengesyaki maklumat yang anda laporkan adalah benar, tetapi anda tidak akan dikenakan penalti jika maklumat tersebut ternyata tidak betul. Walau bagaimanapun, anda tidak boleh membuat laporan pemberi maklumat yang anda tahu adalah tidak benar atau mengelirukan.

Jika anda percaya bahawa anda telah dibalas, anda harus melaporkannya kepada Sumber Manusia dan/atau Undang-undang, dan kami akan mengambil langkah pantas untuk menamatkan sebarang tindakan balas.

Sentiasa gunakan prinsip tingkah laku perniagaan ini, ikut polisi Renesas dan patuhi semua undang-undang dan peraturan. Kerana Kod tidak dapat menangani setiap situasi, anda harus mendapatkan panduan apabila anda tidak pasti tentang tindakan yang betul. Terdapat banyak cara untuk bertanya soalan tentang Kod atau melaporkan kebimbangan:

- Selaras dengan polisi pintu terbuka Renesas, anda boleh bertanya soalan dan melaporkan kebimbangan mengenai Tatakelakuan dengan mana-mana pengurus, seperti pengurus langsung anda, ketua jabatan, pengurus besar bahagian, atau pengurus lain dan termasuk Ketua Pegawai Eksekutif;
- Anda boleh bertanya soalan atau melaporkan kebimbangan dengan kumpulan dalaman yang pakar dalam mengendalikan isu tersebut, termasuk Sumber Manusia dan Jabatan Undang-undang;
- Anda boleh menghubungi majlis kerja yang bertanggungjawab; dan
- Anda boleh melaporkan etika atau pematuhan atau kebimbangan keselamatan dalam talian atau menelefon melalui Talian Hotline Kumpulan, yang dihoskan oleh pihak ketiga dan membenarkan pelaporan tanpa nama yang dibenarkan oleh undang-undang.

Renesas menyediakan Talian Hotline Kumpulan, tanpa nama dan sulit untuk anda membuat laporan. Perkhidmatan ini diuruskan oleh NAVEX Global Inc. (“NAVEX”), pihak ketiga luaran. Sebagai pemproses data, NAVEX bertanggungjawab untuk melindungi kerahsiaan dan keselamatan data peribadi anda, dan hanya menggunakannya untuk penyediaan Talian Hotline Kumpulan. Semua maklumat yang anda berikan melalui Talian Hotline Kumpulan akan disimpan oleh NAVEX pada pelayannya yang terletak di United Kingdom, melainkan undang-undang privasi di negara tertentu melarang pemindahan maklumat peribadi ke luar negara. Data pekerja akan dikumpul dan diproses mengikut undang-undang perlindungan data dan perjanjian kerja yang berkenaan.

Talian Hotline Kumpulan tersedia 24/7 kepada semua pekerja di seluruh dunia, dalam berbilang bahasa, untuk membantu anda menjawab soalan tentang isu tingkah laku perniagaan, polisi, peraturan dan pematuhan keperluan undang-undang. Ia membolehkan anda menasihati Renesas tentang situasi yang mungkin memerlukan penyiasatan atau perhatian pengurusan. Ia juga tersedia kepada pihak ketiga seperti pelanggan atau pembekal untuk mendaftarkan kebimbangan atau kemungkinan pelanggaran.

www.renesas.com

Maklumat mengenai menghubungi Talian Hotline Kumpulan melalui telefon bebas tol atau akses web tersedia pada poster di lokasi pejabat dan di <http://renesas.ethicspoint.com>

Semasa membuat laporan, anda harus memberikan maklumat terperinci sebanyak mungkin untuk memastikan penyiasatan yang menyeluruh. Ini termasuk, sebagai contoh, maklumat tentang masa dan tempat isu itu berlaku, nama orang(-orang) yang terlibat dan peranan mereka dalam syarikat, serta kemungkinan saksi dan maklumat lain yang menyokong laporan anda.

Talian Hotline Kumpulan komited untuk merahsiakan isu dan identiti anda. Jika anda lebih selesa berbuat demikian, anda boleh menghubungi Talian Hotline Kumpulan secara tanpa nama. Maklumat yang dikemukakan melalui Talian Hotline Kumpulan akan dihantar kepada ahli Undang-undang dan/atau Sumber Manusia yang ditetapkan jika diperlukan. Bergantung pada subjek laporan, maklumat juga boleh dikongsi dengan ahli yang ditetapkan bahagian Renesas lain, termasuk mereka yang terlibat dalam menjawab soalan anda atau menyiasat dan membetulkan isu yang anda bangkitkan. Jika maklumat anda melibatkan perakaunan, kewangan atau pengauditan, maklumat tersebut mungkin dikongsi dengan Jawatankuasa Promosi Kawalan Dalaman Renesas dan/atau Jawatankuasa Audit-Kelestarian jika perlu. Renesas akan memberitahu anda setelah penyiasatan selesai.

Disebabkan oleh sekatan undang-undang, penggunaan tanpa nama Talian Hotline Kumpulan tidak digalakkan di negara tertentu. Talian Hotline Kumpulan membenarkan pelaporan tanpa nama, tetapi laporan tanpa nama mungkin menyukarkan Renesas untuk mengambil tindakan untuk menyelesaikan situasi tersebut.

Untuk maklumat lanjut, rujuk laman web penyedia talian hotline pihak ketiga kami: <http://renesas.ethicspoint.com>.

Polisi yang dirujuk dalam Tatakelakuan ini boleh didapati di halaman utama laman intranet Renesas. Soalan mengenai Tatakelakuan ini boleh dialamatkan kepada Pihak Perundangan.

Tatakelakuan Renesas tidak membentuk sebahagian daripada kontrak pekerjaan mana-mana pekerja atau mewujudkan hubungan pekerjaan yang tidak wujud sebaliknya. Kami boleh memindanya pada bila-bila masa tanpa notis terlebih dahulu. Permohonan Tatakelakuan ini adalah tertakluk kepada undang-undang tempatan dan majlis kerja atau perundangan dan pengesahan yang serupa yang diperlukan. Jika terdapat sebarang percanggahan antara Tatakelakuan dan undang-undang tempatan atau perjanjian majlis kerja, undang-undang tempatan atau perjanjian majlis kerja hendaklah diutamakan.

www.renesas.com

【Peraturan Berkaitan】

Peraturan Induk	REL	—
Peraturan Relevan	REL	RER-AA06 “Piagam CSR Kumpulan Renesas Electronics”
Peraturan Terdahulu	EL	—
	RT	—
	REL	—

【Sejarah Semakan】

Semakan	Tarikh Dikeluarkan	Poin Semakan
1	1 April 2010	Ditubuhkan
2	1 April 2014	Perubahan jabatan pengurusan
3	31 Mac 2016	Perubahan jabatan pengurusan
4	1 Disember 2016	Menambah skop aplikasi
5	1 July 2017	Perubahan jabatan pengurusan
6	1 Disember 2019	Perubahan jabatan pengurusan
7	28 April 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Kemas kini yang mencerminkan pelaksanaan semasa Kumpulan Renesas Electronics - Kembangkan kandungan yang selaras dengan keperluan pelbagai organisasi penarafan ESG
8	27 May 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Menyediakan nasihat yang lebih praktikal untuk semua pekerja Renesas di seluruh dunia selaras dengan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan - Menyepadukan dan mengemas kini dasar sedia ada dalam Tatakelakuan Renesas Electronics Corporation, Renesas Electronics America dan Dialog Semiconductor
9	1 Julai 2022	Perubahan jabatan pengurusan daripada pejabat CEO kepada Bahagian Undang-undang
10	29 Februari 2024	Semakan mengikut perubahan sistem Peraturan Global (perubahan Nombor Peraturan, dsb.)

11	18 Mac 2024	Pindaan untuk mencerminkan perubahan struktur tadbir urus korporat
12	1 Januari 2025	Perubahan nama "Jawatankuasa Audit" kepada "Jawatankuasa Audit dan Kelestarian".
13	17 Januari 2025	<ul style="list-style-type: none">- Penambahan seksyen Larangan Terhadap Buruh Paksa- Memberikan panduan praktikal tambahan kepada semua pekerja Renesas di seluruh dunia selaras dengan peraturan dalaman syarikat yang berkaitan dan peraturan global yang baru ditetapkan- Penukaran nama "Jawatankuasa Audit" kepada "Jawatankuasa Audit dan Kelestarian"